



# وزارة شؤون المرأة

دراسة استطلاعية حول:

المرأة الفلسطينية في العام ٢٠٢١

مقدمة إلى:

وزارة شؤون المرأة

٢٠٢١

## الفهرس

|    |                                 |
|----|---------------------------------|
| ٣  | ❖ فهرس الجداول                  |
| ١١ | ❖ المقدمة                       |
| ١٣ | ❖ التمهيد (لماذا هذا الاستطلاع) |
| ١٨ | ❖ المنهجية                      |
| ٢٥ | ❖ أبرز النتائج                  |
| ٤٩ | ❖ قراءة تحليلية                 |
| ٥٤ | ❖ الاستنتاجات                   |
| ٥٦ | ❖ التوصيات                      |
| ٥٧ | ❖ الملاحق                       |
| ٥٧ | أولاً: جداول النتائج الأساسية   |
| ٩٥ | ثانياً: الاستبيان:              |

## فهرس الجداول

- جدول 1 / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول رضاهم عن حجم مشاركة المرأة في سوق العمل، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٥٦
- جدول ٢ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل وتأثيره على نسبة عمل الرجال، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٥٧
- جدول ٣ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول وجود ضمانات معمول بها لتأمين الحقوق العمالية للمرأة (أجور، اجازات، تأمين صحي)، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٥٧
- جدول ٤ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر محدودية فرص العمل على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٥٨
- جدول ٥ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر المحسوبية على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٥٨
- جدول ٦ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر الأفكار التقليدية على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٥٩
- جدول ٧ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر الانقسام الفلسطيني على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٥٩
- جدول ٨ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر الاحتلال وذرعه الاستيطاني على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٦٠
- جدول ٩ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول عدم المساواة في الأجور على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٦٠
- جدول ١٠ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر الزواج المبكر على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٦١

- جدول ١١ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر رعاية الأطفال والعمل المنزلي على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٦١
- جدول ١٢ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر المستوى التعليمي على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٦٢
- جدول ١٣ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول موافقتهم على عمل المرأة في الأجهزة الامنية، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٦٢
- جدول ١٤ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول رضاهم عن الخدمات الصحية المقدمة للمرأة في المدينة، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٦٣
- جدول ١٥ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول رضاهم عن الخدمات الصحية المقدمة للمرأة في القرية، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٦٣
- جدول ١٦ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول رضاهم عن الخدمات الصحية المقدمة للمرأة في المخيم، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٦٤
- جدول ١٧ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول رضاهم عن الخدمات الصحية الحكومية المقدمة للمرأة في حالات الأمراض المزمنة، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٦٤
- جدول ١٨ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول رضاهم عن الخدمات الصحية الحكومية المقدمة للمرأة في حالات الحروب والطوارئ، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٦٥
- جدول 19 / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول رضاهم عن الخدمات الصحية الحكومية المقدمة للمرأة خلال جائحة كوفيد ١٩، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٦٥
- جدول ٢٠ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تأثير الاحتلال على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٦٦
- جدول ٢١ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تأثير الفساد والمحسوبية على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٦٦

- جدول ٢٢ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تأثير الفقر والبطالة على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٦٧
- جدول ٢٣ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تأثير الانقسام الفلسطيني على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٦٧
- جدول ٢٤ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تأثير قلة الامكانيات ونقص الكادر الطبي على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٦٨
- جدول ٢٥ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول موافقتهم على أن الوضع الصحي للمرأة في فلسطين جيد مقارنة بالوضع الصحي للرجال، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٦٨
- جدول ٢٦ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تشجيعهم لالتحاق الفتيات في تخصصات المهن الطبية والصحية، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٦٩
- جدول ٢٧ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تشجيعهم لالتحاق الفتيات في تخصصات المهن الحرفية (نجارة، حدادة، ميكانيكا، كهرباء،...)، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٦٩
- جدول ٢٨ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تشجيعهم لالتحاق الفتيات في تخصصات الفنادق وادارة المطاعم، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٧٠
- جدول ٢٩ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تشجيعهم لالتحاق الفتيات في تخصصات برمجيات وتكنولوجيا وصيانة حاسوب، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٧٠
- جدول ٣٠ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تشجيعهم لالتحاق الفتيات في تخصصات السكرتاريا وادارة المكاتب، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٧١
- جدول ٣١ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تشجيعهم لالتحاق الفتيات في تخصصات اشغال يدوية (تطريز وخياطة،...)، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٧١
- جدول ٣٢ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تشجيعهم لالتحاق الفتيات في تخصصات المهن الهندسية والتصميم الداخلي، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٧٢

- جدول ٣٣ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول دور المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية في تعزيز احترام حقوق المرأة والمساواة، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٧٢
- جدول ٣٤ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول دور المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية في تعزيز الصورة النمطية للمرأة باعتبارها تابع للرجل، حسب الجنس، ٢٠٢١. ٧٣.....
- جدول ٣٥ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول دور المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية في عكس الصورة الحقيقية للمرأة كإنسان فاعل ونشط اقتصاديا واجتماعيا باتجاه ايجابي ، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٧٣
- جدول ٣٦ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول دور المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية في تكريس في موادها التربوية بشكل ضمني فكرة التمييز بين المرأة والرجل باتجاه سلبي، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٧٤
- جدول ٣٧ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تمتع الكادر التعليمي في المدارس بمعرفة المواثيق الدولية الخاصة بتعزيز حقوق المرأة ، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٧٤
- جدول ٣٨ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول ايمان الكادر التعليمي في المدارس بالقضايا المجتمعية للمرأة ، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٧٥
- جدول ٣٩ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول افادة التكنولوجيا (مواقع التواصل الاجتماعي، سمارت فون، قواعد بيانات الكترونية) لقضايا المرأة وتمكينها، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٧٥
- جدول ٤٠ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول افادة التكنولوجيا (مواقع التواصل الاجتماعي، سمارت فون، قواعد بيانات الكترونية) للقضية الوطنية الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١.....٧٦

- جدول ٤١ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول افادة التكنولوجيا (مواقع التواصل الاجتماعي، سمارت فون، قواعد بيانات الكترونية) للقضية الوطنية الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٧٦
- جدول ٤٢ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول افادة التكنولوجيا (مواقع التواصل الاجتماعي، سمارت فون، قواعد بيانات الكترونية) لفضح ممارسات الاحتلال العنصرية ، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٧٧
- جدول ٤٣ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر التكنولوجيا (مواقع التواصل الاجتماعي، سمارت فون، قواعد بيانات الكترونية) على الترابط الأسري، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٧٧
- جدول ٤٤ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول اهمية ابراز دور المرأة الاجتماعي والاقتصادي والثقافي والنضالي في المناهج التعليمية بالمدارس ، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٧٨
- جدول ٤٥ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول كفاية تمثيل المرأة بنسبة ٣٠٪ للكوتة النسوية، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٧٨
- جدول ٤٦ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر قصور بعض التشريعات عن حماية المرأة وتنمية دورها الايجابي على تحقيق المشاركة السياسية الفاعلة للمرأة الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٧٩
- جدول ٤٧ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر الموروث الشعبي والعادات والتقاليد المناوئة لحرية المرأة ومساواتها بالرجل على تحقيق المشاركة السياسية الفاعلة للمرأة الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٧٩
- جدول ٤٨ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول عدم ايمان وقناعة المرأة بدورها على تحقيق المشاركة السياسية الفاعلة للمرأة الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٨٠

- جدول ٤٩ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول منح الاحزاب والحركات السياسية فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار، حسب الجنس، ٢٠٢١. .... ٨٠
- جدول ٥٠ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول منح التحادات والنقابات فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار، حسب الجنس، ٢٠٢١. .... ٨١
- جدول ٥١ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول منح المؤسسات الأهلية فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار، حسب الجنس، ٢٠٢١. .... ٨١
- جدول ٥٢ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول منح مؤسسات القطاع الخاص فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار، حسب الجنس، ٢٠٢١. .... ٨٢
- جدول ٥٣ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول منح مجالس الطلبة في الجامعات فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار، حسب الجنس، ٢٠٢١. .... ٨٢
- جدول ٥٤ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول زيادة نسبة تمثيل النساء في السلك الدبلوماسي، حسب الجنس، ٢٠٢١. .... ٨٣
- جدول ٥٥ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول زيادة النساء في قطاع العدل، حسب الجنس، ٢٠٢١. .... ٨٣
- جدول ٥٦ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تعيين المرأة في منصب رئيس جامعة، حسب الجنس، ٢٠٢١. .... ٨٣
- جدول ٥٧ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول حق المرأة في اختيار شريك حياتها، حسب الجنس، ٢٠٢١. .... ٨٤
- جدول ٥٨ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول حصول المرأة على حقها في الميراث، حسب الجنس، ٢٠٢١. .... ٨٤
- جدول ٥٩ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول حق المرأة في السفر لوحدها، حسب الجنس، ٢٠٢١. .... ٨٥



- جدول ٦٠ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول مشاركة الرجل في الاعمال المنزلية، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٨٥
- جدول ٦١ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول ابتعاث المرأة لمنح دراسية في الخارج لوحدها، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٨٦
- جدول ٦٢ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول سن وتعديل وتطوير التشريعات والقوانين لحماية المرأة، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٨٦
- جدول ٦٣ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول حصول النساء على حقوقهن الشرعية، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٨٧
- جدول ٦٤ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أهمية توفير بيوت أمان حكومية لحماية النساء من العنف، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٨٧
- جدول ٦٥ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول ضرورة مشاركة المرأة في عملية المصالحة الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٨٨
- جدول ٦٦ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول اثر مشاركة المرأة في عملية المصالحة على قضايا وحقوق النساء، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٨٨
- جدول ٦٧ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أهمية وجود المرأة في لجان إعادة الاعمار لتلبية احتياجات المرأة الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٨٩
- جدول ٦٨ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول ضرورة تقديم شكاوى لمكتب المدعي العام في الأمم المتحدة تتعلق بأثر العدوان على المرأة والاطفال، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٩٠
- جدول ٦٩ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أهمية وجود المرأة في لجان مساءلة الاحتلال، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٩٠
- جدول ٧٠ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول بروز دور المرأة في مواجهة الاحتلال في مدينة القدس خلال المرحلة الأخيرة، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٩١

- جدول ٧١ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول بروز دور المرأة في مواجهة الاحتلال في هبة شعبنا في أراضي ٤٨ خلال المرحلة الأخيرة، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٩١
- جدول ٧٢ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول بروز دور المرأة في مواجهة الاحتلال خلال العدوان الأخير على غزة ومعركة هبة القدس، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٩٢
- جدول ٧٣ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول بروز دور المرأة في مواجهة الاحتلال في التحركات الشعبية في الضفة الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١..... ٩٢
- جدول ٧٤ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول الرضى عن حجم مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، حسب مكان الإقامة، ٢٠٢١..... ٩٣
- جدول ٧٥ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول الموافقة على عمل المرأة في الأجهزة الأمنية، حسب مكان الإقامة، ٢٠٢١..... ٩٣
- جدول ٧٦ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول الموافقة على عمل المرأة في الأجهزة الأمنية، حسب الفئة العمرية، ٢٠٢١..... ٩٤

قرار وزارة شؤون المرأة بإجراء هذا الاستطلاع الشامل لواقع المرأة الفلسطينية في هذا التوقيت بالذات، له أهمية قصوى في التعرف عن كثب على مساهمة المرأة واندماجها في الجهد العام لمجتمعها من خلال المنظومة الثقافية والمجتمعية والقانونية، من حيث استيعاب تلك المنظومة لنشاط المرأة وتطلعاتها وقدراتها، ومن حيث ايمان وقناعة المجتمع ذاته بأن المرأة لا بد من تجد مكاناً وفضاءً واسعاً لتحقيق ذاتها، الأمر الذي ينعكس ايجابياً على المجتمع ككل. فالنهوض بالمرأة هو نهوض بالمجتمع، ومكانة المرأة هو مقياس لتقدم المجتمع ذاته، وحقوق المرأة وقدرتها على التمتع بهذه الحقوق هو معيار لقوة المجتمع وصلابته وصموده.

ولهذا، فإن هذا الاستطلاع الذي نفذ من قبل المركز الفلسطيني للبحوث والدراسات الاستراتيجية، والذي يلتزم بمعايير المنهجية والصرامة العلمية، تصميماً وتحكماً وتنفيذاً، وشمل كل المناطق الفلسطينية، في الشمال والجنوب، وفي مختلف التجمعات السكانية الفلسطينية بما فيها القرى والمخيمات وهو ما يجري لأول مرة، استطاع أن يقدم صورة بانوراميا لوضع المرأة وتطلعاتها وطموحاتها واحلامها ومبادراتها ومساهماتها، وكذلك قدم صورة مسحية كاملة لنوعية الخدمات المقدمة، ولبنية المنظومة القانونية التي تحكم نشاط المرأة واسهاماتها، كما قدم صورة كافية للنواقص والثغرات وطبيعة المطالب والآمال التي تريد المرأة أن تصل إليها.

يمكن القول إن هذا الاستطلاع يصب في خدمة المعرفة النظرية لواقع المرأة أولاً، ولطبيعة الدور الذي تؤديه في المجتمع، ولنوعية وكمية الخدمات المقدمة، وكذلك يقدم رؤية استشرافية للمستقبل الذي نطمح إليه جميعاً، وبهذا فإن الاستطلاع يقدم أيضاً منصة للعمل والتطوير والتحسين لمكانة المرأة ومكانها في المجتمع.

وتحسن وزارة المرأة صنفاً إذ تقوم بهذا الجهد البحثي من منطلق تحديث المعلومات والحصول على الصورة الدقيقة لما يجري على الأرض، من أجل النهوض بالمستوى والعمل على تطويره وإذا كان لا بد من اشارات عامة حول هذا الاستطلاع، فإن من الممكن القول ما يلي:

هذا الاستطلاع يشير الى وجود مستوى عالٍ من الوعي الجندي في المجتمع الفلسطيني، بمعنى وجود القناعة الكافية بضرورة دمج المرأة الفلسطينية في العمل والمشاركة في اتخاذ القرار والتمتع بكامل الحقوق الفردية والجمعية أيضاً. يشير الاستطلاع أيضاً الى وجود ارضية مجتمعية قوية لتقبل فكرة حرية المرأة في ممارسة حقوقها ومنحها الفضاء من اجل تحقيق تلك الحرية رغم وجود معوقات مجتمعية أخذ في التغيير، وهذا يعني أن هناك تغيير عميق في رؤية المجتمع لطبيعة ودور المرأة يختلف عن الصورة النمطية التقليدية، وهذا يؤدي بنا إلى القول إن المجتمع الفلسطيني -إلى حد كبير- مرن ونشط ومبادر ويستقبل الأفكار الجديدة، وهي فرصة هامة لإجراء تعديلات وتطوير للمنظومة القانونية وأسلوب اتخاذ القرار المجتمعي والسياسي.

ويشير الاستطلاع الى أن مطالبات المرأة الفلسطينية -وكما ظهرت هنا- تخص كفاءات استكمال الحصول على الحقوق وممارستها، وتخص أيضاً النواقص التي تتميز بها بعض الخدمات، وكذلك تتعلق بالمنظومة القانونية التي من الواضح انها تحتاج الى تطوير، كما تتعلق تلك المطالبات بإعطاء الفرص الكاملة في سوق العمل والتخلص من راسب النظرة التقليدية.

كما أن المرأة تظهر خلال هذا الاستطلاع رغبة قوية في تغيير واقعها، من خلال رغبتها في التعلم والعمل واقتحام مجالات جديدة وكذلك رغبتها في تحقيق ذاتها وتأمين مستقبلها. تظهر المرأة الفلسطينية في هذا الاستطلاع أنها غير سلبية وأنها لا تكتفي بالأدوار التقليدية التي حشرت فيها لفترة طويلة من الزمن.

ويظهر هذا الاستطلاع أيضاً أنت هناك مستوى جيد إلى حدٍ ما من أنواع الخدمة المتعلقة بالصحة والتعليم، وهو ما يحسب للسلطة الوطنية الفلسطينية، وهو ما يعني أن هذه السلطة قدمت وماتزال تقدم هذا النوع من الخدمات رغم الصعوبات وضيق الهوامش.

أخيراً، هذا الاستطلاع يظهر أن المرأة الفلسطينية لا تعاني من التهميش أو التمييز أو الاقصاء الى الدرجة التي تدعو الى الخطر أو التمرد الاجتماعي، بل أن المجتمع الفلسطيني يحاول -بصعوبة وتدرج- أن يدمج المرأة في كامل مفاصل المجتمع ومؤسساته.

## ❖ التمهيدي (لماذا هذا الاستطلاع)

هذا استطلاع شامل لأوضاع المرأة الفلسطينية من حيث مشاركتها المجتمعية وتوجهاتها الفردية والجمعية ومكانتها القانونية وعلاقتها بالبنى الاجتماعية والقوى السياسية المختلفة، وأوجه النقص والقصور في المنظومة القانونية والتشريعية المتعلقة بالمشاركة النسوية وتأصيلها في المجتمع والنظام السياسي.

هو استطلاع يلم ليس فقط بأوضاع ومكانة ومكان المرأة الفلسطينية بل يحفر عميقا في الاتجاهات والسلوك وحتى القيم التي تحكم تلك العلاقة المرتبكة وربما غير الواضحة في تأصيل تلك المشاركة وتمييزها والعمل على تطويرها.

ويأتي هذه الاستطلاع على خلفية ما أستجد من أحداث وما تراكم من أوضاع تاريخية أيضا وجدت فيها المرأة الفلسطينية نفسها تتراجع في بعض الأماكن وتحقق بعض الإنجازات في أماكن أخرى.

### فيما يلي نستعرض أهم تلك المعطيات الجديدة والقديمة

#### • الحركة النسوية الفلسطينية تاريخياً: المشاركة النسوية لم تتوقف منذ مئة عام:

لم تتأخر المرأة الفلسطينية على الإطلاق في خدمة مجتمعها ووطنها، فمنذ العشرينيات كانت هناك المشاركة النسوية من خلال الجمعيات الخيرية والمشاركة الفعلية في الحركة النضالية والوطنية الفلسطينية، وقد شهدت مدن فلسطينية عديدة مثل حيفا والقدس ونابلس قبل عام ١٩٤٨ عشرات الجمعيات الخيرية والاهلية والأدبية، قادتها نساء لهن أسماء كبيرة في تاريخ الحركة النسوية الفلسطينية، وكان لهن بصمات قوية في ذلك، ولم تتوقف مشاركة المرأة الفلسطينية على الجانب الخيري والتعاوني فقط بل تعداها الى الجانب الأكاديمي والكشفي وحتى في المجالات الخطرة أيضا. كانت المرأة الفلسطينية من أوائل النساء العربيات اللواتي تقدمن في التعليم والعديد من المهن حتى منها مثل الطيران.

وقد شاركت النساء الفلسطينيات في أوائل المؤتمرات النسوية العربية منذ عشرينيات القرن الماضي. وان دل هذا على شيء فإنما يدل على أن المرأة الفلسطينية لم تتأخر ولا للحظة واحدة عن خدمة مجتمعها ووطنها، وكانت سباقة ومبادرة وطموحة وقادرة على التعلم والتكيف والعطاء اللامحدود. بل يمكن القول ان المجتمع الفلسطيني استطاع ما قبل ١٩٤٨ ان يقدم أروع النماذج في التعامل مع المرأة واعطائها ما تستحق من حرية وفضاء من اجل العمل والتطوير، يشهد بذلك مدارس البنات ومعاهد التدريب النسائي والالتحاق بالجامعات العربية. وقد لمعت لذلك أسماء كبيرة وكثيرة من النساء الفلسطينيات في مجال الادب والعلم والعمل الخيري، فقد أسست أول جمعية نسوية في فلسطين عام ١٩٠٣ في مدينة عكا برئاسة السيدة نبيهة المنسي. وأقيم اول اتحاد نسائي فلسطيني عام ١٩٢١ بدعم من السيدة اميليا السكاكيني وزليخة الشهابي، وفي عام ١٩٢٤ تأسست جمعية النهضة النسائية في مدينة رام الله، كما انعقد المؤتمر النسائي الأول في فلسطين وشارك فيه أكثر من ٣٠٠ سيدة. وقد شاركن النساء من خلال تلك الجمعيات بثورة عام ١٩٣٦.

علاوة على ذلك فقد شاركن النساء الفلسطينيات في المؤتمر النسائي العربي الخامس الذي انعقد في بيروت في ٢٦ أيار من عام ١٩٣٤. والمجال يضيق عن مشاركة النساء الفلسطينيات في العمل الوطني والخيري قبل عام النكبة. وان دل هذا على شيء فأينما يدل على أن المرأة الفلسطينية لم تترك أبداً مساحة العطاء على كل الأصعدة. وقد تواصل عمل المرأة الفلسطينية في هذا المجال بعد عام النكبة بشكل أكبر وأعظم وخصوصاً بعد ان أصبحت مسألة إيواء اللاجئين والاهتمام بهم أولوية وطنية ومجتمعية، فازدادت الجمعيات الخيرية والتعاونية التي تهتم بهذا القطاع، وكان من أمثلة ذلك دار الطفل العربي التي أسستها هند الحسيني رحمها الله.

هذه المشاركة النسوية لم تتوقف على الإطلاق رغم اختلاف الظروف وتبدل التحديات فقد ظلت هذه المشاركة في مد وجزر تحت الاحتلال الإسرائيلي عام ١٩٦٧، وقدمت المرأة الفلسطينية دمها ووقتها وجهدها ومواهبها من اجل خدمة مجتمعها، فانخرطت فعليا في الحركة الوطنية مقاتلة وفدائية وناشطة سياسية ومجتمعية، وقد ارتقن منهن شهيدات كثر تحولن الى ايقونات للتضحية والعطاء وطلب الحرية والكرامة.

ان من يقدم دمه من اجل وطنه من حقه علينا ان نشركه في القرار والرؤية والتخطيط وان ننصفه أيضا من كل ظلم او ضيم يلحق به.

إن تاريخاً ناصعاً ومشرفاً مثل هذا التاريخ يستحق منا كمجتمع ونظام سياسي ان ينصف المرأة باعتبارها أحد اركان هذا المجتمع وأحد أهم اسسه واركانه.

ان هذا الاستطلاع - بشكل او بآخر - يحاول ان يتلمس مكانة المرأة اليوم وبعد مئة عام من النضال والعطاء الذي لم يتوقف.

#### • الموروث الاجتماعي يؤثر على مكتسبات المرأة:

يلعب الموروث الاجتماعي دوراً سلبياً في بعض الاحيان على صعيد انصاف المرأة ورفعها الى ما تستحق من مكان ومكانة، كما ان هذا الموروث الاجتماعي الذي يتكون من صور نمطية وشعارات غير مفهومة او دقيقة يلعب دوراً في عجم الثقة في المرأة وتجاهلها ولانتقاص من حقها الاجتماعي والقانوني.

ويترجم هذا الموروث الاجتماعي من خلال عدم تقديم المرأة للقيادة أو للصفوف الاولى او تجاوزها في العمل او إنقاصها حقوقها او حتى الاعتداء على ما انجزته، وكذلك فإن هذا الموروث الاجتماعي يؤثر بقوة على مشاركتها السياسية من حيث خوفها من التقدم إلى العملية الانتخابية من جهة، وعدم الثقة بها من قبل الجمهور من جهة اخرى، وقد يكون هذا الموروث من أهم العوامل التي تؤخر المرأة الفلسطينية من تحقيق المكانة التي تستحقها والمجال المطلوب للعمل من خلاله.

يتمثل الموروث الاجتماعي في النظرة الدونية وعدم الثقة والاهمال والتجاوز والتهاون في الاعتراف بقدرات المرأة ومواهبها في الحياة العامة بالذات، هذا فضلاً عن سياسة اتجاهات مثل العيب والقيود الاجتماعية والاستئثار بمصير ومقدرات المرأة.

هذا الاستطلاع يحاول ان يبحث في هذا الموروث ودوره في تعطيل مسيرة التقدم والعطاء للمرأة الفلسطينية، كما يحاول تحليل وتفكيك هذه الظاهرة من أجل تجاوزها ايضا.

## • المنظومة القانونية: الحاجة الى التطوير وإلى الوضوح

تعاني المنظومة القانونية المتعلقة بالمرأة الفلسطينية برأينا من عدم الوضوح من جهة، وإلى قلة التطوير والإصلاح من جهة أخرى، ذلك ان هذه المنظومة قديمة تجاوزها الزمن والواقع وهي أيضاً إما انها تم اقتباسها من قوانين الدول الشقيقة وأخرى تم فلسطينها بشكل او بآخر عبر الحقب السياسية التي حكمت فلسطين، وربما كان هذا الكلام ينطبق أكثر وأكبر فيما يخص قانون الاحوال الشخصية، وهذا دون أن نغفل الدور الكبير الذي بذلته الاطراف ذات العلاقة من محاولات للتطوير السريع والمناسب لهذه المنظومة. أما فيما يخص القوانين المتعلقة بالمشاركة السياسية للمرأة، فهي ما تزال اسيرة للموروث الاجتماعي من حيث الاعتماد على الكوتا او الحصص المضمونة، وهذا امر قد يقدم حلاً مقبولاً للأزمة وقد يكون أيضاً علاجاً للموروث الاجتماعي وتجاوزاً له.

يبحث هذا الاستطلاع بعمق في هذه المنظومة القانونية من حيث مقاربتها الفعلية لواقع المرأة وتطلعاتها ونضالاتها، كما يحاول هذا الاستطلاع تقديم صورة واضحة حول هذه المنظومة من حيث امكانية اصلاحها وتطويرها وكشف نواقصها وقصورها في التعامل مع المعطيات التاريخية الجارية على قدم وساق.

## • المشاركة السياسية والنضالية للمرأة الفلسطينية: الانتخابات وهبة القدس.

كما قلنا آنفاً، فقد اثبتت المرأة الفلسطينية أنها قادرة ومبادرة، وأنها قدمت دمها وجهدها في اجل وطنها، فقد شاركت بفعالية عالية في الثورة الفلسطينية في الخارج، كما شاركت في الانتفاضات المتجددة وشاركت في العمل الحزبي والخيري والاجتماعي، هذا فضلاً عن مشاركتها في التنمية والخدمات ومجالات الأدب والصحافة والفن. إن مثل هذا الواقع يفضي حقاً ان يتم الاشادة بهذه المشاركة وأن تتم مراجعة هذا الواقع من اجل تطويره ورفع القيود عن عمل المرأة ونشاطها، ولكن رغم كل هذه التضحيات الا ان ما يجري في الميدان لا يشبه ولا يقارن بما قدمته المرأة، حيث أن مشاركتها في مركز القرار السياسي وغيره لا يتم الا بالتركية، او بقانون خاص او باتفاق وطني. أي ان المرأة رغم كل ما فعلته ما زال ينظر إليها ويتم التعامل معها باعتبارها موضوع خاص او حالة خاصة.



إن هذا الاستطلاع يحاول ان يبحث او يجيب عن السؤال: لماذا كانت المرأة ومشاركتها السياسية هي حالة خاصة؟ ومتى سيتم التعامل مع المشاركة النسوية باعتبارها مسألة طبيعية يجري عليها ما يجري على مشاركة الرجل.

هذا الاستطلاع يحاول ان يجيب على كل الاسئلة التي ظهرت خلال الاستعدادات للانتخابات التي كان من المفروض ان تجري في ٢٢-٥-٢٠٢١ وتم تأجيلها، فقد ظهرت العديد من المعطيات الجديرة بالتوقف عندها، حيث غلب على تلك المشاركة النسائية انها كانت بقانون وليست بحاجة مجتمعية، كما ان هذه المشاركة شابها الكثير من الارتباك والارتجال، فقد حصلت هناك اخطاء وقفزات تتعلق باختيار الانسب والأفضل، كما أن المشاركة النسوية في تلك الانتخابات بدت وكأنها تكميلية وتجميلية.. الى ذلك، فقد كان النشاط النسائي في القوائم لا يتناسب مع موقعها في قائمة.

هذا الاستطلاع يحاول ان يجيب على كل الاسئلة من حيث: دوافع المشاركة النسوية وطبيعة الردود السياسية والمجتمعية عليها وعوامل الاحباط، ونقاط الضعف في المنظومة القانونية. الخ.

هذا الاستطلاع للمرأة الفلسطينية عن المرأة الفلسطينية، بمعنى كيف ترى المرأة ذاتها وموقعها ونظرة المجتمع إليها وطبيعة مشاركتها وعمقها وهل حققت ما تريد من مكان ومكانة، وهل أنصفتها مجتمعها أم ما يزال محكوماً بالنظرة التقليدية التي لا ترى فيها شريكة وإنما ترى فيها الاجير.

هذا الاستطلاع يهدف إلى تطوير الواقع ونقد المعطيات وتصحيح المسار من خلال رؤية المرأة الفلسطينية لنفسها ولعملها وجهدها الذي لم يتوقف من أكثر من مئة عام.

## ❖ المنهجية |

تمت مراعاة كافة المتطلبات المنهجية في هذا البحث، وشملت العناصر التالية:

### • أولاً: المنهج العلمي المستخدم:

تم استخدام منهج البحث الوصفي التحليلي الكمي في هذا البحث، الذي يعتمد الاستبيان وسيلة لرصد الظاهرة ومن ثم تحليلها تحليلاً نظرياً وتطبيقياً لواقع المرأة الفلسطينية من مختلف الجوانب الاقتصادية والصحية والتعليم والسياسية والثقافية والاجتماعية، ودورها في المصالحة وإعادة الإعمار ومساءلة الاحتلال، وهذا المنهج مناسب جداً في هذه الحالة، ذلك أنه يمنح الباحث قدرة على رصد الظاهرة وتجلياتها واتجاهاتها وانعكاساتها في العينة الاحصائية، كما يمنح الباحث مصداقية وثبوتية من ناحية الاستنتاج الذي يمكن البرهنة عليه.

### • ثانياً: أداة جمع البيانات:

تم استخدام الاستبيان المحكم في عملية جمع البيانات، وأستخدم في فحص صدق الاستبيان، صدق المحكمين، حيث عرض على مجموعة من الأكاديميين والأخصائيين لضمان صدق فقراته وقدرتها على قياس الظاهرة قيد البحث، أما الثبات في هذا الاستبيان والمتعلق بطريقة توزيع المحاور والفقرات في الاستبيان بما يضمن اعطاءها نفس النتائج لنفس المبحوثين فقد استخدم مقياس ألفا كرونباخ في قياس الثبات ضمن عينة تجريبية، وضمن العينة الكلية فيما بعد، وتبين أن مقياس ألفا كرونباخ بلغ ٨٨٪ وهي نسبة مقبولة لاعتماد ثبات الاستبيان، وتضمن الاستبيان سبعة محاور موزعة على النحو التالي:

### ○ المحور الأول: الحقوق الاقتصادية.

يتضمن مفهوم الحقوق الاقتصادية للمرأة حقها في تكافؤ الفرص مع الرجل في المشاركة في القطاعات الاقتصادية في المجتمع، لتحقيق تكافؤها التام واستقلاليتها الاقتصادية، والتي تعد جزءاً أساسياً من

تمكينها في المجالات الأخرى في المجتمع، فقد بات مطلوباً من المرأة اليوم ان تكون عاملة وتدر دخلاً، وان تتحمل اعباء اقتصادية، مما يؤكد أهمية هذا الحق، كما يتضمن هذا المفهوم عدم حرمانها من مصادر الدخل التي تستحقها كالميراث وغيره.

تضمن هذا المحور في الاستبيان فحص مدى رضى المبحوثين عن حجم مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، ومدى تأثير ذلك على نسبة عمل الرجال، كما سعى الاستبيان للتعرف على الضمانات المعمول بها فيما يتعلق بالحقوق العمالية للمرأة، كالأجور والإجازات والتأمين الصحي وغيرها من حقوق عمالية، وتضمن هذا المحور السعي للتعرف على العوامل التي تساهم في تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني كمحدودية فرص العمل والمحسوبية والأفكار التقليدية والانقسام الفلسطيني، والاحتلال وذراع الاستيطان، وكذلك عدم المساواة في الأجور والزواج المبكر، بالإضافة إلى رعاية الأطفال والعمل المنزلي، ومستوى المرأة التعليمي، للتوصل إلى تصنيف دقيق لهذه المعوقات وتحديد الطرق الأمثل للتغلب عليها، وتضمن هذا المحور سؤال المبحوثين عن مدى موافقتهم على عمل المرأة في الأجهزة الأمنية والذي يعد أحد قطاعات العمل الذي يمكن أن تشارك به المرأة الفلسطينية بشكل أوسع مما هو قائم.

#### ○ المحور الثاني: الحقوق الصحية.

يندرج مفهوم صحة المرأة ضمن إطار دراسة صحة السكان، حيث تُعرّف الصحة وفق منظمة الصحة العالمية بأنها "حالة من اكتمال السلامة بدنياً وعقلياً ونفسياً واجتماعياً لا مجرد غياب المرض أو العجز".

تضمن هذا المحور في الاستبيان فحص مدى الرضى عن خدمات القطاع الصحي التي تقدم للمرأة في المدن والقرى والمخيمات، ومدى الرضى عن الخدمات الصحية الحكومية التي تقدم للمرأة في حالات الأمراض المزمنة والطوارئ والحروب، والخدمات الصحية المتعلقة بجائحة كوفيد ١٩، وتضمن هذا المحور السعي للتعرف على العوامل السلبية التي تؤثر على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية،

كالاحتلال والفساد والمحسوبية والفقر والبطالة والانقسام الفلسطيني وقلة الإمكانيات ونقص الكادر الطبي، كما تضمن هذا المحور السؤال حول الوضع الصحي للمرأة في فلسطين بشكل عام، هل هو جيد بالمقارنة مع الوضع الصحي للرجال.

### ○ المحور الثالث: الحق في التعليم.

يُعتبر حق المرأة في التعليم أحد الحقوق الأساسيّة للمرأة التي لا جدال فيها بما يشمل كافة مجالات التعليم، وعليه فقد تم التركيز في هذا المحور على الحق في التعليم الأكاديمي والمهني، إذ تضمن هذا المحور فحص مدى تشجيع المبحوثين لالتحاق الفتيات الفلسطينيات في العديد من التخصصات المهنية والتي شملت المهن الطبية والصحية، والمهن الحرفية والفندقة وإدارة المطاعم، بالإضافة إلى برمجيات وتكنولوجيا وصيانة الحاسوب، والسكرتاريا وإدارة المكاتب، والأشغال اليدوية، وكذلك مهن الهندسة والتصميم الداخلي، وتضمن المحور أيضاً مجموعة من الأسئلة حول المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية، ومدى تعزيزها لاحترام حقوق المرأة والمساواة، ومدى تعزيزها للصورة النمطية للمرأة باعتبارها تابع للرجل، وتضمن المحور السؤال إن كانت هذه المناهج المدرسية تعكس الصورة الحقيقية للمرأة كإنسان فاعل ونشط اقتصادياً واجتماعياً باتجاه إيجابي، وشملت أيضاً التساؤل إن كانت هذه المناهج تركز بشكل ضمني فكرة التمييز بين المرأة والرجل باتجاه سلبي، كما شمل هذا المحور التساؤل حول الكادر التعليمي في المدارس إن كان يتمتع بمعرفة المواثيق الدولية الخاصة بتعزيز حقوق المرأة ويؤمن بالقضايا المجتمعية للمرأة، وامتدت أسئلة المحور لتضم التساؤل حول إن كان استخدام التكنولوجيا وما يندرج ضمنها من مواقع تواصل اجتماعي وقواعد بيانات الكترونية مفيداً لقضايا المرأة وتمكينها، وللقضية الوطنية الفلسطينية، ومدى كونه مفيداً للمجتمع في حالة الطوارئ والحروب، ومدى أهميته في فضح ممارسات الاحتلال العنصرية، وأثرها على الترابط الأسري، وشمل هذا المحور التساؤل عن مدى أهمية إبراز دور المرأة الاجتماعي والاقتصادي والثقافي والنضالي في المناهج التعليمية في المدارس.

#### ○ المحور الرابع: المشاركة السياسية.

تعدّ المشاركة السياسية مؤشراً هاماً يدلّ على مدى ارتقاء الشعب على سلم الديمقراطية، لارتباطها بمفهوم التنمية السياسية، الذي ينعكس على التنمية المستدامة بشكل عام، وقد تضمن هذا المحور سؤال المبحوثين إن كانت نسبة الكوتا النسوية ٣٠٪ هي نسبة كافية، وتضمنت فحص مدى دور العديد من العوامل في الحد من المشاركة السياسية الفاعلة للمرأة الفلسطينية، مثل قصور بعض التشريعات عن حماية حقوق المرأة وتنمية دورها الإيجابي، ودور الموروث الشعبي والعادات والتقاليد المناوئة لحرية المرأة ومساواتها بالرجل، وكذلك دور عدم إيمان وقناعة المرأة بدورها ومدى علاقته بالحد من هذه المشاركة.

وتضمن المحور فحص مدى دور المؤسسات المجتمعية والسياسية في منح فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار، وتشمل هذه المؤسسات الأحزاب والحركات السياسية، والاتحادات والنقابات، والمؤسسات الأهلية، ومؤسسات القطاع الخاص، ومجالس الطلبة في الجامعات، وتضمن المحور فحص مدى موافقة المبحوثين على زيادة نسبة تمثيل النساء في السلك الدبلوماسي، وفحص مدى اعتقادهم بأنه من المهم زيادة نسبة النساء العاملات في قطاع العدل كقاضية أو وكيل نيابة، ومدى موافقتهم على تعيين امرأة في منصب رئيس جامعة.

#### ○ المحور الخامس: المرأة والثقافة المجتمعية.

قد تستخدم الثقافة المجتمعية أحيانا كمبرر لحرمان المرأة من ممارسة بعض حقوقها الإنسانية المعترف بها، وعليه حوى هذا المحور سؤال المبحوثين عن مدى موافقتهم على حق المرأة في اختيار شريك حياتها، وحصولها على حقها في الميراث، وحقها في السفر لوحدها، ومدى موافقتهم على مشاركة الرجل في الأعمال المنزلية، وعلى ابتعاث المرأة لمنح دراسية في الخارج لوحدها، وأيضاً مدى موافقتهم على سن وتعديل وتطوير التشريعات والقوانين لحماية المرأة، وكذلك فحص مدى اعتقاد المبحوثين بأن

النساء يحصلن على حقوقهن الشرعية كحضانة الأولاد والنفقة، ومدى اعتقادهم بأهمية توفير بيوت أمان لحماية النساء من العنف.

#### ○ المحور السادس: المرأة والمصالحة وإعادة الاعمار.

تضمن هذا المحور سؤال المبحوثين عن مدى اعتقادهم أن هناك ضرورة لمشاركة المرأة في عملية المصالحة الفلسطينية، وكذلك مدى اعتقادهم أن مشاركة المرأة في عملية المصالحة سوف ينعكس إيجابيا على قضايا وحقوق المرأة، ومدى اعتقادهم أن وجود المرأة في لجان إعادة الإعمار مهم لتلبية احتياجات المرأة الفلسطينية.

#### ○ المحور السابع: مساءلة الاحتلال.

تضمن هذا المحور سؤال المبحوثين عن مدى اعتقادهم ان هناك ضرورة تقديم شكاوى تتعلق بأثر العدوان الإسرائيلي على المرأة والاطفال واحالتها على مكتب المدعي العام في الامم المتحدة، ومدى اعتقادهم بأهمية وجود المرأة في لجان مساءلة الاحتلال، ومدى بروز المرأة في مواجهة الاحتلال خلال المرحلة الأخيرة وخاصة فيما يتعلق بمدينة القدس، وهبة شعبنا في أراضي ٤٨، وكذلك مدى بروز دور المرأة في العدوان على غزة ومعركة "سيف القدس"، والتحركات الشعبية في الضفة الفلسطينية.

#### ● ثالثاً: أسلوب اختيار العينة:

خطوات ومبررات اختيار عينة الدراسة، تم اختيار العينة العشوائية الطبقية، ضمن الخطوات التالية:

#### ١. حجم العينة:

بلغ حجم العينة ١١٨٥ مبحوثاً، اختيروا ضمن أسلوب العينة الطبقية، والتي شملت متغيرات مستقلة أساسية كالجنس والعمر

## ٢. توزيع العينة حسب المحافظات:

شملت العينة جميع المحافظات الفلسطينية بما يشمل محافظات الضفة الغربية بما فيها القدس، ومحافظات قطاع غزة كاملةً.

## ٣. توزيع العينة حسب الجنس:

بلغ حجم الإناث في العينة ٥٣٪ مقابل ٤٧٪ من الذكور، استجابة لغاية المناصفة قدر الإمكان في العدد بين الذكور والإناث.

## ٤. توزيع أفراد العينة حسب العمر:

تم الأخذ بعين الاعتبار أن تكون النسب الأعلى للفئات العمرية الشابة لكون مجتمعنا مصنف ديمغرافياً على أنه مجتمع فتي تشكل الأعمار الشابة نسبةً أعلى من الشيوخ فيه، فقد بلغت الفئة العمرية من ١٩-٢٩ عاماً ٤٦.٨٪، أما الفئة العمرية من ٣٠-٤٠ عاماً فقد بلغت ٢٩.٢٪، مقابل ١٤.٩٪ فقط لأصحاب الفئة العمرية ٤١-٥٠، و ٩.١٪ للذين تزيد أعمارهم عن خمسين عاماً.

## ٥. توزيع العينة حسب التحصيل العلمي:

تم التركيز في العينة على الذين وصلوا في تحصيلهم العلمي لدرجة البكالوريوس كفئة متوسطة تشكل الفئة الأوسع انتشاراً في مجتمعنا بالمقارنة مع أصحاب التعليم العالي والامتدني، فقد بلغت نسبة الذين تحصيلهم العلمي ثانوي فما دون ١٨٪ من إجمالي العينة، أما الحاصلين على درجة الدبلوم فقد بلغت نسبتهم ١٦.٥٪، أما النسبة الأعلى من المبحوثين فقد كانوا من حملة درجة البكالوريوس، وقد بلغت نسبتهم ٥٢.١٪ من إجمالي أفراد العينة، وقد بلغت نسبة حملة شهادات الدراسات العليا من ماجستير ودكتوراه ١٢.٧٪ من إجمالي العينة.

## ٦. توزيع العينة حسب المدن والقرى والمخيمات:

تمت مراعاة توزيع المدن والقرى والمخيمات حسب هذا الترتيب لكون الترتيب في توزيع الكثافة

السكانية في مجتمعنا يتركز في المدن ثم القرى ثم المخيمات، فقد بلغت نسبة سكان المدن في المحافظات ٥٧.٨٪ من إجمالي أفراد العينة مقابل ١٩.٦٪ للقرى، و ٢٢.٦٪ للمخيمات.

#### ٧. توزيع العينة حسب العمل مقابل البطالة:

تمت مراعاة أن تكون النسبة الأعلى من العاملين لكون نسبة البطالة لا تشكل النسبة الأعلى حسب الإحصائيات الرسمية، فقد بلغت نسبة العاملين من أفراد العينة ٧٤٪ من إجمالي أفراد العينة مقابل ٢٦٪ لا يعملون.

#### ٨. توزيع العينة حسب قطاع العمل:

نظراً لتقارب نسب العاملين في القطاعات المختلفة في مجتمعنا فقد وزع العاملون ضمن قطاعات عملهم إلى نسب متقاربة فقد بلغت نسبة العاملين في القطاع الحكومي ٢٦.٣٪ من إجمالي أفراد العينة، أما العاملين في القطاع الخاص فقد بلغت نسبتهم ٢٢.٩٪، والعاملين في القطاع الأهلي وغير الحكومي بلغت نسبتهم ٢٢.٢٪ من إجمالي أفراد العينة، وهناك ٢.٦٪ فقط منهم يعملون في المؤسسات الدولية، أما الطلاب فقد بلغت نسبتهم ٩.٧٪ من إجمالي أفراد العينة، وربات البيوت ٥.٧٪ من الإجمالي، وتضمنت العينة ١.٣٪ من أفراد العينة لا يعملون بسبب المرض، و ٢٪ منهم متقاعدون.

#### • رابعاً: أسلوب تحليل المعطيات والبيانات:

تم استخدام التحليل النوعي في الجانب النظري والتحليلي من هذه الدراسة، أما تحليل البيانات الإحصائية فقد تم باستخدام برنامج التحليل الإحصائي SPSS، وتم التوصل إلى النتائج والاستنتاجات من خلال التحليل والمقارنة والجمع بين البيانات والمعطيات النظرية والتطبيقية.



المحور الأول: الحقوق الاقتصادية

١. أفاد ٥٥.٦% من مجمل المبحوثين بأنهم راضون عن حجم مشاركة المرأة في سوق العمل. تظهر النتائج أن النسبة الأعلى من المبحوثين الذكور راضون عن حجم مشاركة المرأة في سوق العمل وهم يشكلون ٦٦.٨% من إجمالي الذكور، وأيضاً نرى أن النسبة الأعلى من الإناث راضيات عن حجم مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، وهن يشكلن ٤٥.٧% من إجمال الإناث، بالمقابل نرى أن هناك ٢١.٥% من الذكور غير راضين عن حجم مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني وأيضاً فإن هناك ٣٩.٨% من الإناث غير راضيات عن حجم مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، وعليه نرى أن النسبة الأعلى من الجنسين راضون عن مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، فقد بلغ إجمالي الراضون من أفراد العينة 55.6% على الرغم من أن نسبة غير الراضين عن هذه المشاركة من المبحوثين ملحوظة نسبياً.

٢. أفاد ٥٢.٥% من مجمل المبحوثين لا يرون أن هناك أثر سلبي لرفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل على نسبة عمل الرجال.

بخصوص مدى التأثير السلبي لرفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل على نسبة عمل الرجال فإن النسبة الأعلى من الإناث المبحوثات ترى ان رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل لن يؤثر سلباً على نسبة عمل الرجال وهن يشكلن ٦١.٥% من إجمالي الإناث، بالمقابل نرى أن النسبة الأعلى من الذكور في العينة ترى ان رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل سيؤثر سلبياً على نسبة عمل الرجال وهم يشكلون ٤٧.٨% من إجمالي الذكور في العينة، وهذا معاكس لرأي الإناث المبحوثات بهذا الخصوص، أما النسبة الإجمالية الأعلى من كلا الجنسين فإنها لا توافق على ان رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل سيؤثر سلبياً على نسبة عمل الرجال وهم يشكلون 52.5% من إجمالي المبحوثين.

٣. أفاد ٤٦.٤% من المبحوثين يرون أنه لا يوجد ضمانات معمول بها لتأمين الحقوق العمالية للمرأة.

فيما يتعلق بمدى وجود ضمانات معمول بها لتأمين الحقوق العمالية للمرأة بما يخص الأجور والاجازات والتأمين الصحي وغير ذلك من الحقوق العمالية، ترى النسبة الأعلى من الاناث المبحوثات أنه ليس هناك ضمانات بهذا الصدد، وهن يشكلن ٤٩.٨% من اجمالي الاناث، بالمقابل نرى ان النسبة الأعلى من الذكور في العينة ترى ان هناك ضمانات معمول بها لتأمين الحقوق العمالية للمرأة بما يخص الأجور والاجازات والتأمين الصحي وغير ذلك من الحقوق العمالية، أما النسبة الإجمالية الأعلى من كلا الجنسين فإنها لا توافق على أن هناك ضمانات معمول بها لتأمين الحقوق العمالية للمرأة بما يخص الأجور والاجازات والتأمين الصحي وغير ذلك من الحقوق العمالية، وهم يشكلون 46.4% من إجمالي أفراد العينة.

٤. أفاد ٦٦.٦% من المبحوثين يرون ان محدودية فرص العمل تؤدي الى تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني.

أما من ناحية مدى تأثير محدودية فرص العمل في تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني فترى النسبة الأعلى من الاناث المبحوثات ان محدودية فرص العمل تعمل فعلاً على تدني هذه المشاركة، وهن يشكلن ٦٦.٦% من اجمالي الاناث. وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يرون أن محدودية فرص العمل تعمل على تدني هذه المشاركة، وهم يشكلون أيضاً نفس النسبة والبالغة ٦٦.٦% من إجمالي الذكور، ويؤكد على ذلك النسبة الأعلى من إجمالي المبحوثين، والذين يشكلون أيضاً ٦٦.٦% من إجمالي أفراد العينة.

٥. أفاد ٦٧.٤% من المبحوثين يرون ان المحسوبية تؤدي الى تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني.

بخصوص أثر المحسوبية على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني فإن النسبة الأعلى من الاناث ترى ان المحسوبية تعمل على تدني هذه المشاركة، وهن يشكلن ٦٦.٦% من اجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يرون ان المحسوبية تعمل فعلاً على تدني مشاركة المرأة في

سوق العمل الفلسطيني، وهم يشكلون ٦٨.٤% من إجمالي الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 67.4% من إجمالي المبحوثين.

٦. أفاد ٦٥.٩% من المبحوثين يرون ان الأفكار التقليدية تؤدي الى تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني.

فيما يخص أثر الأفكار التقليدية على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل، ترى النسبة الأعلى من الاناث ان تلك الأفكار تعمل على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، وهن يشكلن ٦٥% من إجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يرون انها تعمل على تدني هذه المشاركة، وهم يشكلون ٦٧% من إجمالي الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 65.9% من إجمالي المبحوثين.

٧. أفاد ٥٨.٥% من المبحوثين يرون ان الانقسام الفلسطيني يؤدي الى تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني.

من ناحية الانقسام الفلسطيني ومدى تأثيره في تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، فإن النسبة الأعلى من الاناث ترى ان الانقسام الفلسطيني يعمل على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، وهن يشكلن ٥٩.٢% من إجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يرون ان الانقسام الفلسطيني يعمل على تدني هذه المشاركة، وهم يشكلون ٥٧.٦% من إجمالي الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 58.5% من إجمالي المبحوثين.

٨. أفاد ٦٤.٦% من المبحوثين يرون ان الاحتلال وذرعه الاستيطاني يؤدي الى تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني.

فيما يتعلق بأثر الاحتلال وذرعه الاستيطاني في تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني فإن النسبة الأعلى من الاناث ترى ان الاحتلال وذرعه الاستيطاني يعمل على تدني هذه المشاركة، وهن يشكلن ٦٦.٢% من إجمالي الاناث، وأيضاً نرى أن النسبة الأعلى من الذكور يوافقون على أن الاحتلال وذرعه الاستيطاني يعمل على تدني هذه المشاركة، وهم يشكلون ٦٢.٨% من إجمالي الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 64.6% من إجمالي المبحوثين.

٩. أفاد ٦٧.٨٪ من المبحوثين يرون ان عدم المساواة في الأجور يؤدي الى تدني مشاركة

#### المرأة في سوق العمل الفلسطيني.

أما من جانب عدم المساواة في الأجور وأثره في تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني فإن النسبة الأعلى من الاناث ترى ان عدم المساواة في الأجور تعمل على تدني هذه المشاركة، وهن يشكلن ٧٠.٥٪ من اجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يرون ان عدم المساواة في الأجور تعمل على تدني هذه المشاركة، وهم يشكلون ٦٤.٦٪ من اجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 67.8% من إجمالي المبحوثين.

١٠. أفاد ٧١.٧٪ من المبحوثين يرون ان الزواج المبكر يؤدي الى تدني مشاركة المرأة في

#### سوق العمل الفلسطيني.

فيما يتعلق بالزواج المبكر ومدى تأثيره في تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، فإن النسبة الأعلى من الاناث ترى ان الزواج المبكر يعمل على تدني هذه المشاركة، وهن يشكلن ٧٥.٨٪ من اجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يرون ان الزواج المبكر يعمل على تدني هذه المشاركة، وهم يشكلون ٦٧.١٪ من اجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 71.7% من إجمالي المبحوثين.

١١. أفاد ٧٠.٥٪ من المبحوثين يرون ان رعاية الأطفال والعمل المنزلي يؤدي الى تدني مشاركة

#### المرأة في سوق العمل الفلسطيني.

أما بخصوص العمل المنزلي ورعاية الاطفال ومدى تأثيره في تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني فإن النسبة الأعلى من الاناث ترى ان العمل المنزلي ورعاية الاطفال يعمل على تدني هذه المشاركة، وهن يشكلن ٦٩.٦٪ من اجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يرون ان العمل المنزلي ورعاية الاطفال يعمل على تدني هذه المشاركة، وهم يشكلون ٧١.٥٪ من اجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 70.5% من إجمالي المبحوثين.

١٢. أفاد ٦٤.٦% من المبحوثين يرون ان المستوى التعليمي يؤدي الى تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني. (؟؟!!)

من ناحية المستوى التعليمي ومدى تأثيره على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، فإن النسبة الأعلى من الاناث ترى ان المستوى التعليمي يعمل على تدني هذه المشاركة، وهن يشكلن ٦٥.٨% من اجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يرون ان المستوى التعليمي يعمل على تدني هذه المشاركة، وهم يشكلون ٦٣.٤% من اجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 64.6% من إجمالي المبحوثين.

١٣. أفاد ٦٠.٣% من المبحوثين يوافقون على عمل المرأة في الأجهزة الأمنية.

بخصوص مدى موافقة المبحوثين على عمل المرأة في الأجهزة الأمنية فإن النسبة الأعلى من الاناث توافق على عمل المرأة في الأجهزة الأمنية، وهن يشكلن ٥٩.٩% من اجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور موافقون على عملها في الأجهزة الأمنية، وهم يشكلون ٦٠.٧% من اجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 60.3% من إجمالي المبحوثين.

## المحور الثاني: الحقوق الصحية

١٤. عبر ٥٠.٨% من المبحوثين عن رضاهم عن الخدمات الصحية المقدمة للمرأة في المدينة. فيما يتعلق بمدى الرضى عن خدمات القطاع الصحي التي تقدم للمرأة في المدينة، فقد أبدت النسبة الأعلى من الاناث الرضى عن خدمات القطاع الصحي التي تقدم للمرأة في المدينة وهن يشكلن ٤٨.١% من اجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور اظهروا الرضى أيضا عن تلك الخدمات في المدينة، وهم يشكلون ٥٣.٩% من اجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 50.8% من إجمالي المبحوثين.

١٥. عبر ٥٠% من المبحوثين عن عدم رضاهم عن الخدمات الصحية المقدمة للمرأة في القرية.

أما بخصوص مدى رضى المبحوثين عن خدمات القطاع الصحي التي تقدم للمرأة في القرية، فقد أبدت النسبة الأعلى من الاناث عدم الرضى عن خدمات القطاع الصحي التي تقدم للمرأة في القرية وهن يشكلن ٥٤.٩% من اجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور اظهروا عدم الرضى أيضا عن تلك الخدمات في القرية، وهم يشكلون ٤٤.٣% من اجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 50% من إجمالي المبحوثين.

١٦. عبر ٤٦.٧% من المبحوثين عن عدم رضاهم عن الخدمات الصحية المقدمة للمرأة في المخيم.

أما مدى الرضى عن خدمات القطاع الصحي التي تقدم للمرأة في المخيم، فقد أبدت النسبة الأعلى من الاناث عدم الرضى عن خدمات القطاع الصحي التي تقدم للمرأة في المخيم وهن يشكلن ٤٨.٩% من اجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور اظهروا عدم الرضى أيضا عن تلك الخدمات في المخيم، وهم يشكلون ٤٤.٢% من اجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 46.7% من إجمالي المبحوثين.

١٧. عبر ٥٢.٧% من المبحوثين عن رضاهم عن الخدمات الصحية المقدمة للمرأة في حالات الأمراض المزمنة.

بخصوص مدى الرضى عن الخدمات الصحية التي تقدم للمرأة الفلسطينية في حالات الامراض المزمنة فقد أبدت النسبة الأعلى من الاناث الرضى عن الخدمات الصحية التي تقدم للمرأة الفلسطينية في حالات الامراض المزمنة وهن يشكلن ٥١.٨% من اجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور اظهروا الرضى أيضا عن تلك الخدمات في حالات الامراض المزمنة، وهم يشكلون ٥٣.٩% من اجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 52.7% من إجمالي المبحوثين.

١٨. عبر ٤٥% من المبحوثين عن رضاهم عن الخدمات الصحية المقدمة للمرأة في حالات الطوارئ والحروب.

أما من ناحية مدى الرضى عن الخدمات الصحية التي تقدم للمرأة الفلسطينية في حالات الطوارئ والحروب، فقد أبدت النسبة الأعلى من الاناث عدم الرضى عن الخدمات الصحية التي تقدم للمرأة الفلسطينية في حالات الطوارئ والحروب وهن يشكلن ٤٤.٤% من اجمالي الاناث، في المقابل فإن النسبة الأعلى من الذكور اظهروا الرضى عن تلك الخدمات في حالات الطوارئ والحروب، وهم يشكلون ٤٨.١% من اجمالي الذكور، أما النسبة الأعلى من إجمالي المبحوثين فقد أبدوا الرضى عن تلك الخدمات وهم يشكلون 45% من إجمالي المبحوثين.

١٩. عبر ٤٧.٢% من المبحوثين عن رضاهم عن الخدمات الصحية المقدمة للمرأة في خلال جائحة كوفيد ١٩.

فيما يخص مدى الرضى عن الخدمات الصحية التي تقدم للمرأة الفلسطينية خلال جائحة كوفيد ١٩، فقد أبدت النسبة الأعلى من الاناث الرضى عن الخدمات الصحية التي تقدم للمرأة الفلسطينية خلال جائحة كوفيد ١٩ وهن يشكلن ٤٤.٣% من اجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور اظهروا الرضى أيضا عن تلك الخدمات خلال جائحة كوفيد ١٩، وهم يشكلون ٥٠.٤% من اجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 47.2% من إجمالي المبحوثين.

٢٠. أفاد ٧٤.٦% من المبحوثين بأن هناك أثرا سلبيا للاحتلال على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية.

اما بخصوص مدى التأثير السلبي للاحتلال على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية، فإن النسبة الأعلى من الاناث ترى ان الاحتلال يعد من العوامل السلبية التي تؤثر على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية، وهن يشكلن ٧٧.٧% من اجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يؤكدون الأثر السلبي للاحتلال على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية، وهم يشكلون ٧١.١% من اجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 74.6% من إجمالي المبحوثين.

٢١. أفاد ٨٠.٢% من المبحوثين بأن هناك أثرا سلبيا للفساد والمحسوبية على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية.

من جانب مدى التأثير السلبي للفساد والمحسوبية على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية فإن النسبة الأعلى من الاناث ترى ان الفساد والمحسوبية يعد من العوامل السلبية التي تؤثر على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية، وهن يشكلن ٨٢.٥% من اجمالي الاناث، ويظهر أيضاً أن النسبة الأعلى من الذكور يرون كذلك، وهم يشكلون ٧٧.٦% من اجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 80.2% من إجمالي المبحوثين.

٢٢. أفاد ٨٤.١% من المبحوثين بأن هناك أثراً سلبياً للفقر والبطالة على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية.

من ناحية الفقر والبطالة وأثرهما على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية، فإن النسبة الأعلى من الاناث ترى ان الفقر والبطالة يعد من العوامل السلبية التي تؤثر على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية، وهن يشكلن ٨٦.٣% من اجمالي الاناث، وتظهر النتائج أيضاً أن النسبة الأعلى من الذكور يرون كذلك، وهم يشكلون ٨١.٧% من اجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 84.1% من إجمالي المبحوثين.

٢٣. أفاد ٦٥.٤% من المبحوثين بأن هناك أثراً سلبياً للانقسام الفلسطيني على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية.

فيما يخص مدى التأثير السلبي للانقسام الفلسطيني على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية، فإن النسبة الأعلى من الاناث ترى ان هذا الانقسام يعد من العوامل السلبية التي تؤثر على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية، وهن يشكلن ٦٥% من اجمالي الاناث، ويظهر أيضاً أن النسبة الأعلى من الذكور يرون كذلك، وهم يشكلون ٦٥.٩% من اجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 65.4% من إجمالي المبحوثين.

٢٤. أفاد ٧٩.٧% من المبحوثين بأن هناك أثراً سلبياً لقلّة الإمكانيات ونقص الكادر الطبي على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية.

من ناحية قلة الإمكانيات ونقص الكادر الطبي ومدى تأثيره السلبي على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية، فإن النسبة الأعلى من الاناث ترى ان قلة الإمكانيات ونقص الكادر الطبي يعد من



العوامل السلبية التي تؤثر على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية، وهن يشكلن ٨١.٢٪ من إجمالي الإناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يرون أيضاً ان لقلّة الإمكانات ونقص الكادر الطبي أثر سلبي على وضع الصحي للمرأة الفلسطينية، وهم يشكلون ٧٨.١٪ من إجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 79.7% من إجمالي المبحوثين.

٢٥. يعتقد ٤١.٤٪ من المبحوثين بأن الوضع الصحي للمرأة بشكل عام في فلسطين جيد

#### مقارنة مع الوضع الصحي للرجال.

أما فيما يتعلق بالوضع الصحي للمرأة بشكل عام في فلسطين، فإن النسبة الأعلى من الإناث ترى ان الوضع الصحي للمرأة بشكل عام في فلسطين غير جيد مقارنة مع الوضع الصحي للرجال، وهن يشكلن ٤١.١٪ من إجمالي الإناث، في المقابل فإن النسبة الأعلى من الذكور يرون الوضع الصحي للمرأة جيد مقابل الرجل، وهم يشكلون ٤٦.١٪ من إجمالي الذكور، أما إجمالي المبحوثين من الجنسين فيرون أن الوضع الصحي للمرأة بشكل عام في فلسطين جيد مقارنة مع الوضع الصحي للرجال، وهم يشكلون 41.4% من إجمالي المبحوثين.

### المحور الثالث: الحق في التعليم

٢٦. أفاد ٨٩.٢٪ من المبحوثين بأنهم يشجعون التحاق الفتيات في تخصصات المهن الطبية

#### والصحية.

أظهرت النسبة الأعلى من الإناث تشجيعهن لالتحاق الفتيات في تخصصات المهن الطبية والصحية، وهن يشكلن ٩١.٩٪ من إجمالي الإناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور اظهروا هذا التشجيع، وهم يشكلون ٨٦.٢٪ من إجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 89.2% من إجمالي المبحوثين.

٢٧. أفاد ٥٤.٤٪ من المبحوثين بأنهم لا يشجعون التحاق الفتيات في تخصصات المهن

الحرفية من نجارة وحدادة وميكانيكا وغيرها من مهن.

أظهرت النسبة الأعلى من الاناث عدم تشجيعهن لالتحاق الفتيات في تخصصات المهن الحرفية من نجارة وحدادة وميكانيكا وغيرها من مهن، وهن يشكلن ٥٢.١% من اجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور اظهروا عدم تشجيعهم لالتحاق الفتيات في هذه التخصصات، وهم يشكلون ٥٧.١% من اجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي في عدم التشجيع النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 54.4% من إجمالي المبحوثين.

٢٨. أفاد ٦٠.٨% من المبحوثين بأنهم يشجعون التحاق الفتيات في تخصصات الفندقية وإدارة المطاعم.

أظهرت النسبة الأعلى من الاناث تشجيعهن لالتحاق الفتيات في تخصصات الفندقية وإدارة المطاعم، وهن يشكلن ٦٠.٢% من اجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور اظهروا تشجيعهم لالتحاق الفتيات في هذه التخصصات، وهم يشكلون ٦١.١% من اجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي في التشجيع النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 60.8% من إجمالي المبحوثين.

٢٩. أفاد ٨١.٦% من المبحوثين بأنهم يشجعون التحاق الفتيات في تخصصات البرمجيات وتكنولوجيا وصيانة الحاسوب.

أظهرت النسبة الأعلى من الاناث تشجيعهن لالتحاق الفتيات في تخصصات البرمجيات وتكنولوجيا وصيانة الحاسوب، وهن يشكلن ٨٤.٢% من اجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور اظهروا تشجيعهم لالتحاق الفتيات في هذه التخصصات، وهم يشكلون ٧٨.٦% من اجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي في التشجيع النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 81.6% من إجمالي المبحوثين.

٣٠. أفاد ٨٤% من المبحوثين بأنهم يشجعون التحاق الفتيات في تخصصات السكرتاريا وإدارة المكاتب.

أظهرت النسبة الأعلى من الاناث تشجيعهن لالتحاق الفتيات في تخصصات السكرتاريا وإدارة المكاتب، وهن يشكلن ٨٧.٤% من اجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور اظهروا

تشجيعهم لالتحاق الفتيات في هذه التخصصات، وهم يشكلون ٨٠.١% من إجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي في التشجيع النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 84% من إجمالي المبحوثين.

٣١. أفاد ٨٨.٩% من المبحوثين بأنهم يشجعون التحاق الفتيات في تخصصات الاشغال اليدوية.

أظهرت النسبة الأعلى من الاناث تشجيعهن لالتحاق الفتيات في تخصصات الاشغال اليدوية، وهن يشكلن ٩١.٩% من إجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور اظهروا تشجيعهم لالتحاق الفتيات في تخصصات الاشغال اليدوية، وهم يشكلون ٨٥.٥% من إجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي في التشجيع النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 88.9% من إجمالي المبحوثين.

٣٢. أفاد ٨٤% من المبحوثين بأنهم يشجعون التحاق الفتيات في تخصصات المهن الهندسية والتصميم الداخلي.

أظهرت النسبة الأعلى من الاناث تشجيعهن لالتحاق الفتيات في تخصصات المهن الهندسية والتصميم الداخلي، وهن يشكلن ٨٨.٥% من إجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور اظهروا تشجيعهم لالتحاق الفتيات في هذه التخصصات، وهم يشكلون ٧٨.٨% من إجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي في التشجيع النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 84% من إجمالي المبحوثين.

٣٣. يعتقد ٥٤.٩% من المبحوثين بأن المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية تعزز احترام حقوق المرأة والمساواة.

ترى النسبة الأعلى من الاناث ان المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية تعزز احترام حقوق المرأة والمساواة، وهن يشكلن ٥٣.٧% من إجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يرون ان المناهج تعزز هذا الاحترام، وهم يشكلون ٥٦.٤% من إجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي في التأييد النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 54.9% من إجمالي المبحوثين.

٣٤. يعتقد ٤٧.٦% من المبحوثين بأن المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية تعزز الصورة النمطية للمرأة باعتبارها تابع للرجل.

ترى النسبة الأعلى من الاناث ان المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية تعزز الصورة النمطية للمرأة باعتبارها تابع للرجل، وهن يشكلن ٥١.٩% من اجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يرون ان المناهج تعزز هذه الصورة النمطية للمرأة، وهم يشكلون ٤٢.٧% من اجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 47.6% من إجمالي المبحوثين.

٣٥. يعتقد ٤٧.٢% من المبحوثين بأن المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية تعكس الصورة

الحقيقية للمرأة كإنسان فاعل ونشط اقتصاديا واجتماعيا باتجاه إيجابي.

ترى النسبة الأعلى من الاناث ان المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية تعكس الصورة الحقيقية للمرأة كإنسان فاعل ونشط اقتصاديا واجتماعيا باتجاه ايجابي، وهن يشكلن ٤٥.١% من اجمالي الاناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يرون ان المناهج تعكس هذه الصورة، وهم يشكلون ٤٩.٦% من اجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون 47.2% من إجمالي المبحوثين.

٣٦. يعتقد ٤٠.٢% من المبحوثين بأن المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية تركز في

موادها التربوية بشكل ضمني فكرة التمييز بين المرأة والرجل باتجاه سلبي.

ترى النسبة الأعلى من الاناث ان المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية تركز في موادها التربوية بشكل ضمني فكرة التمييز بين المرأة والرجل باتجاه سلبي، وهن يشكلن ٤٣.٩% من اجمالي الاناث، في المقابل فإن النسبة الأعلى من الذكور لا يرون ذلك، وهم يشكلون ٤٠% من اجمالي الذكور، اما النسبة الأعلى من إجمالي المبحوثين فإنهم يوافقون على ان المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية تركز في موادها التربوية بشكل ضمني فكرة التمييز بين المرأة والرجل باتجاه سلبي، وهم يشكلون 40.2% من إجمالي المبحوثين.

٣٧. يعتقد ٤٢% من المبحوثين بأن الكادر التعليمي في المدارس لا يتمتع بمعرفة المواثيق

الدولية الخاصة بتعزيز حقوق المرأة.

ترى النسبة الأعلى من الاناث ان الكادر التعليمي في المدارس لا يتمتع بمعرفة المواثيق الدولية الخاصة بتعزيز حقوق المرأة، وهن يشكلن ٤٤.٧% من اجمالي الاناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من

الذكور يرون نفس الشيء، وهم يشكلون ٣٩٪ من إجمالي الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٤٢٪ من إجمالي المبحوثين.

٣٨. يعتقد ٤٠.٥٪ من المبحوثين بأن الكادر التعليمي في المدارس يؤمن بالقضايا المجتمعية للمرأة.

ترى النسبة الأعلى من الإناث ان الكادر التعليمي في المدارس يؤمن بالقضايا المجتمعية للمرأة، وهن يشكلن ٤٠.٦٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يرون نفس الشيء، وهم يشكلون ٤٠.٤٪ من إجمالي الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٤٠.٥٪ من إجمالي المبحوثين.

٣٩. يعتقد ٧٨.٥٪ من المبحوثين بأن استخدام التكنولوجيا (مواقع التواصل الاجتماعي، والأجهزة الذكية، وقواعد البيانات الالكترونية) مفيد لقضايا المرأة وتمكينها.

تعتقد ٨٤.١٪ من الإناث المستطلعات أن استخدام التكنولوجيا مفيد لقضايا المرأة وتمكينها كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يعتقدون ذلك، وهم يشكلون ٧٢.٢٪ من الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٧٨.٥٪ من إجمالي المبحوثين.

٤٠. يعتقد ٨٤.٦٪ من المبحوثين بأن استخدام التكنولوجيا (مواقع التواصل الاجتماعي، والأجهزة الذكية، وقواعد البيانات الالكترونية) مفيد للقضية الوطنية الفلسطينية.

ترى النسبة الأعلى من الإناث المستطلعات ان استخدام التكنولوجيا مفيد للقضية الوطنية الفلسطينية، وهن يشكلن ٨٨.٤٪ من إجمالي الإناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يرون ذلك، وهم يشكلون ٨٠.٤٪ من الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٨٤.٦٪ من إجمالي المبحوثين.

٤١. يعتقد ٨٢.٥٪ من المبحوثين بأن استخدام التكنولوجيا (مواقع التواصل الاجتماعي، والأجهزة الذكية، وقواعد البيانات الالكترونية) مفيد حالات الطوارئ والحروب.

تعتقد النسبة الأعلى من الاناث المستطلعات ان استخدام التكنولوجيا مفيد للمجتمع في حالات الطوارئ والحروب، وهن يشكلن ٨٦٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يعتقدون ذلك، وهم يشكلون ٧٨.٦٪، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٨٢.٥٪ من إجمالي المبحوثين.

٤٢. يعتقد ٨٥.٧٪ من المبحوثين بأن استخدام التكنولوجيا (مواقع التواصل الاجتماعي،

والأجهزة الذكية، وقواعد البيانات الالكترونية) مفيد لفضح ممارسات الاحتلال العنصرية.

تعتقد النسبة الأعلى من الاناث المستطلعات ان استخدام التكنولوجيا مفيد لفضح ممارسات الاحتلال العنصرية، وهن يشكلن ٨٩.٣٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يعتقدون ذلك، وهم يشكلون ٨١.٧٪ من إجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٨٥.٧٪ من إجمالي المبحوثين.

٤٣. يعتقد ٦٨.٩٪ من المبحوثين بأن استخدام التكنولوجيا (مواقع التواصل الاجتماعي،

والأجهزة الذكية، وقواعد البيانات الالكترونية) له أثر على الترابط الأسري.

تعتقد النسبة الأعلى من الاناث المستطلعات ان استخدام التكنولوجيا له أثر على الترابط الأسري، وهن يشكلن ٦٨.٥٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يعتقدون ذلك، وهم يشكلون ٦٩.٣٪ من إجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٦٨.٩٪ من إجمالي المبحوثين.

٤٤. يعتقد ٧٩.٤٪ من المبحوثين بأنه من الأهمية ابراز دور المرأة الاجتماعي والاقتصادي

والثقافي والنضالي في المناهج التعليمية بالمدارس.

ترى النسبة الأعلى من الاناث المستطلعات أنه من الأهمية ابراز دور المرأة الاجتماعي والاقتصادي والثقافي والنضالي في المناهج التعليمية والمدرسية، وهن يشكلن ٨٤.٤٪ من إجمالي الإناث، كذلك تعتقد النسبة الأعلى من الذكور أهمية ذلك، وهم يشكلون ٧٣.٨٪ من إجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٧٩.٤٪ من إجمالي المبحوثين.

## المحور الرابع: المشاركة السياسية

٤٥ . يعتقد ٣٩.٩٪ من المبحوثين بأن نسبة ٣٠٪ هي نسبة غير كافية ككوتة نسوية.

لا تعتقد النسبة الأعلى من الإناث المستطلعات ان نسبة ٣٠٪ هي نسبة كافية ككوتة نسوية، وهن يشكلن ٤٨.٩٪ من إجمالي الإناث، بالمقابل فإن النسبة الأعلى من الذكور يعتقدون انها نسبة كافية، وهم يشكلون ٤٦.٩٪ من إجمالي الذكور، أما إجمالي المبحوثين فإنهم غير موافقين على ان نسبة ٣٠٪ هي نسبة كافية ككوتة نسوية، وهم يشكلون ٣٩.٩٪ من إجمالي المبحوثين.

٤٦ . يعتقد ٦٣.٦٪ من المبحوثين بأن قصور التشريعات في حماية حقوق المرأة له أثر في

الحد من تحقيق مشاركة سياسية فاعلة للمرأة الفلسطينية.

تعتقد النسبة الأعلى من الإناث المستطلعات ان قصور بعض التشريعات في حماية حقوق المرأة وتنمية دورها الإيجابي له أثر بارز في الحد من تحقيق مشاركة سياسية فاعلة للمرأة الفلسطينية، وهن يشكلن ٦٩.٣٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يعتقدون ذلك، وهم يشكلون ٥٧.٣٪ من إجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٦٣.٦٪ من إجمالي المبحوثين.

٤٧ . يعتقد ٧١.٩٪ من المبحوثين بأن المورث الشعبي والعادات والتقاليد له أثر في الحد من

تحقيق مشاركة سياسية فاعلة للمرأة الفلسطينية.

تعتقد النسبة الأعلى من الإناث ان المورث الشعبي والعادات والتقاليد المتعلقة بشئون المرأة ومساواتها بالرجل له دور في الحد من تحقيق مشاركة سياسية فاعلة للمرأة الفلسطينية، وهن يشكلن ٧٥.٥٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يعتقدون ذلك، وهم يشكلون ٦٧.٩٪ من إجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٧١.٩٪ من إجمالي المبحوثين.

٤٨ . يعتقد ٥٦.٣٪ من المبحوثين بأن عدم ايمان المرأة وقناعتها بدورها له أثر في الحد من

تحقيق مشاركة سياسية فاعلة للمرأة الفلسطينية.

تعتقد النسبة الأعلى من الاناث ان هناك عدم ثقة للمرأة لدورها، وأن هذا له أثر ملموس في الحد من تحقيق مشاركة سياسية فاعلة للمرأة الفلسطينية، وهن يشكلن ٥٧٪ من إجمالي الإناث، وهذا ما تعتقده أيضاً النسبة الأعلى من الذكور المستطلعين، وهم يشكلون ٥٥.٥٪ من إجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٥٦.٣٪ من إجمالي المبحوثين.

٤٩. يعتقد ٤٤.٨٪ من المبحوثين بأن الأحزاب والحركات السياسية لا تمنح فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار.

لا تعتقد النسبة الأعلى من الاناث أن الأحزاب والحركات السياسية تمنح فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار، وهن يشكلن ٤٥.٥٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور لا يعتقدون ذلك أيضاً، وهم يشكلون ٤٤٪ من إجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٤٤.٨٪ من إجمالي المبحوثين.

٥٠. يعتقد ٤٢.٤٪ من المبحوثين بأن الاتحادات والنقابات تمنح فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار.

لا تعتقد النسبة الأعلى من الاناث ان الاتحادات والنقابات تمنح فرص مشجعة لمشاركة المرأة في صنع القرار، وهن يشكلن ٤٣.٢٪ من إجمالي الإناث، بالمقابل فإن النسبة الأعلى من الذكور يعتقدون أنها تمنح النساء تلك الفرصة في صناعة القرار، وهم يشكلون ٤٥.٤٪ من الذكور المستطلعين، اما إجمالي المبحوثين فيعتقدون أنها تمنح النساء تلك الفرصة في صناعة القرار، وهم يشكلون ٤٢.٤٪ من إجمالي المبحوثين.

٥١. يعتقد ٤٨.٧٪ من المبحوثين بأن المؤسسات الأهلية لا تمنح فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار.

لا تعتقد النسبة الأعلى من الاناث أن المؤسسات الأهلية تمنح فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار، وهن يشكلن ٤٥.٧٪ من إجمالي الإناث في العينة، كذلك فإن النسبة الأعلى من



الذكور لا يعتقدون ذلك أيضا، وهم يشكلون ٥٢.١% من إجمالي الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٤٨.٧% من إجمالي المبحوثين.

٥٢. يعتقد ٤٥.٣% من المبحوثين بأن مؤسسات القطاع الخاص تمنح فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار.

تعتقد النسبة الأعلى من الاناث أن مؤسسات القطاع الخاص تمنح فرصاً مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار، وهن يشكلن ٤٦% من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يعتقدون ذلك أيضا، وهم يشكلون ٤٤.٥% من إجمالي الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٤٥.٣% من إجمالي المبحوثين.

٥٣. يعتقد ٤٨.٧% من المبحوثين بأن مجالس الطلبة في الجامعات لا تمنح فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار.

لا تعتقد النسبة الأعلى من الاناث أن مجالس الطلبة في الجامعات تمنح فرصاً مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار، وهن يشكلن ٥١.٦% من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور لا يعتقدون ذلك أيضا، وهم يشكلون ٥١.٣% من إجمالي الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٥١.٥% من إجمالي المبحوثين.

٥٤. افاد ٥٥.٢% من المبحوثين بأنهم موافقون على زيادة نسبة تمثيل النساء في السلك الدبلوماسي.

توافق النسبة الأعلى من الاناث على ضرورة زيادة نسبة تمثيل النساء في السلك الدبلوماسي، وهن يشكلن ٦١% من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يوافقون على ذلك أيضا، وهم يشكلون ٤٨.٧% من إجمالي الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٥٥.٢% من إجمالي المبحوثين.

٥٥. افاد ٥٢.٨٪ من المبحوثين بأنه من المهم زيادة نسبة النساء في قطاع القضاء.

تعتقد النسبة الأعلى من الاناث بأن من المهم زيادة نسبة النساء في قطاع القضاء، وهن يشكلن ٥٨.٤٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يعتقدون ذلك أيضاً، وهم يشكلون ٤٦.٥٪ من إجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٥٢.٨٪ من إجمالي المبحوثين.

٥٦. افاد ٦٣.٢٪ من المبحوثين بانهم موافقون على تعيين امرأة في م نصب رئيس جامعة.

توافق النسبة الأعلى من الاناث على تعيين امرأة في منصب رئيس جامعة، وهن يشكلن ٦٦.٩٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يوافقون على ذلك أيضاً، وهم يشكلون ٥٩.١٪ من إجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٦٣.٢٪ من إجمالي المبحوثين.

#### المحور الخامس: المرأة والثقافة المجتمعية

٥٧. افاد ٩٠.٣٪ من المبحوثين بأنهم موافقون على حق المرأة في اختيار شريك حياتها.

توافق النسبة الأعلى من الاناث المستطلعات على أنه من حق المرأة اختيار شريك حياتها، وهن يشكلن ٩٣.٣٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يوافقون على ذلك، وهم يشكلون ٨٦.٩٪ من إجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٩٠.٣٪ من إجمالي المبحوثين.

٥٨. افاد ٩٠.٨٪ من المبحوثين بأنهم موافقون على حق المرأة في الحصول على حقها في

#### الميراث.

توافق النسبة الأعلى من الاناث على أنه من حق المرأة الحصول على حقها في الميراث، وهن يشكلن ٩٢.٤٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يوافقون على ذلك، وهم يشكلون

٨٩٪ من إجمالي الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٩٠.٨٪ من إجمالي المبحوثين.

٥٩. افاد ٦٣.٤٪ من المبحوثين بأنهم موافقون على حق المرأة في السفر لوحدها.

توافق النسبة الأعلى من الإناث على أنه من حق المرأة السفر وحدها، وهن يشكلن ٧٣.٩٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يوافقون على ذلك، وهم يشكلون ٥١.٥٪ من إجمالي الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٦٣.٤٪ من إجمالي المبحوثين.

٦٠. افاد ٧٨.٢٪ من المبحوثين بأنهم موافقون على مشاركة الرجل في الاعمال المنزلية.

توافق النسبة الأعلى من الإناث على ضرورة مشاركة الرجل في الاعمال المنزلية، وهن يشكلن ٨٦.٦٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يوافقون على ذلك، وهم يشكلون ٦٨.٨٪ من إجمالي الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٧٨.٢٪ من إجمالي المبحوثين.

٦١. افاد ٥٧.٦٪ من المبحوثين بأنهم موافقون على ابتعاث المرأة لمنح دراسية في الخارج وحدها.

توافق النسبة الأعلى من الإناث على أنه لا مانع من ابتعاث المرأة لمنح دراسية في الخارج وحدها، وهن يشكلن ٦٤.٣٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يوافقون على ذلك، وهم يشكلون ٥٠.١٪ من إجمالي الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٥٧.٦٪ من إجمالي المبحوثين.

٦٢. افاد ٧٣.٢٪ من المبحوثين بأنهم مع سن وتعديل وتطوير تشريعات وقوانين حماية المرأة.

توافق النسبة الأعلى من الإناث على أنه يجب سن وتعديل وتطوير تشريعات وقوانين حماية المرأة، وهن يشكلن ٧٦.٦٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يوافقون على ذلك، وهم

يشكلون ٦٩.٣٪ من إجمالي الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٧٣.٢٪ من إجمالي المبحوثين.

٦٣. افاد ٥١.٢٪ من المبحوثين بان النساء يحصلن على حقوقهن الشرعية مثل حضانة الأطفال والنفقة.

تعتقد النسبة الأعلى من الاناث ان النساء يحصلن على حقوقهن الشرعية مثل حضانة الأطفال والنفقة، وهن يشكلن ٤٢.٧٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يعتقدون ذلك أيضاً، وهم يشكلون ٦١.٤٪ من إجمالي الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٥١.٥٪ من إجمالي المبحوثين.

٦٤. افاد ٧٤.٩٪ من المبحوثين بأهمية توفير بيوت أمان حكومية لحماية النساء من العنف. تعتقد النسبة الأعلى من الاناث انه من الأهمية توفير بيوت أمان حكومية لحماية النساء من العنف، وهن يشكلن ٨١.٧٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يعتقدون ذلك، وهم يشكلون ٦٧.٣٪ من إجمالي الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٧٤.٩٪ من إجمالي المبحوثين.

#### المحور السادس: المرأة والمصالحة وإعادة الإعمار

٦٥. افاد ٧٠٪ من المبحوثين بضرورة مشاركة المرأة في عملية المصالحة الفلسطينية. تعتقد النسبة الأعلى من الاناث بضرورة مشاركة المرأة في عملية المصالحة الفلسطينية، وهن يشكلن ٨٠.٤٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يعتقدون ذلك أيضاً، وهم يشكلون ٥٨.٢٪ من إجمالي الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٧٠٪ من إجمالي المبحوثين.

٦٦. افاد ٦٥.٦٪ من المبحوثين بأن مشاركة المرأة في عملية المصالحة سوف ينعكس إيجابيا على قضايا وحقوق المرأة.

تعتقد النسبة الأعلى من الاناث ان مشاركة المرأة في عملية المصالحة سوف ينعكس إيجابيا على قضايا وحقوق المرأة، وهن يشكلن ٧٤٪ من إجمالي الإناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور تعتقد ذلك أيضاً، وهم يشكلون ٥٦٪ من إجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٦٥.٦٪ من إجمالي المبحوثين.

٦٧. افاد ٦٦.٥٪ من المبحوثين بأن وجود المرأة في لجان إعادة الاعمار مهم لتلبية

#### احتياجات المرأة الفلسطينية.

تعتقد النسبة الأعلى من الاناث ان وجود المرأة في لجان إعادة الإعمار مهم لتلبية احتياجات المرأة الفلسطينية، وهن يشكلن ٧٣.١٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يعتقدون ذلك، وهم يشكلون ٥٩.١٪ من إجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٦٦.٥٪ من إجمالي المبحوثين.

### المحور السابع: مساءلة الاحتلال

٦٨. افاد ٨٢.٧٪ من المبحوثين بأن هناك ضرورة في تقديم شكاوى تتعلق بأثر العدوان

#### الإسرائيلي على المرأة والأطفال واحالتها لمكتب المدير العام في الأمم المتحدة.

تعتقد النسبة الأعلى من الاناث ان هناك ضرورة في تقديم شكاوى تتعلق بأثر العدوان الإسرائيلي على المرأة والأطفال واحالتها لمكتب المدير العام في الأمم المتحدة، وهن يشكلن ٨٦.٣٪ من إجمالي الإناث، وكذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يعتقدون ذلك، وهم يشكلون ٧٨.٦٪ من إجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٨٢.٧٪ من إجمالي المبحوثين.

٦٩. افاد ٧٤.٩٪ من المبحوثين بأهمية التحاق المرأة بلجان مساءلة الاحتلال.

تعتقد النسبة الأعلى من الاناث بأهمية التحاق المرأة بلجان مساءلة الاحتلال وانه سيكون لذلك أثر جيد، وهن يشكلن ٧٨.٥٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يعتقدون ذلك أيضاً، وهم يشكلون ٧٠.٧٪ من إجمالي الذكور، ويطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٧٤.٩٪ من إجمالي المبحوثين.

٧٠. افاد ٨٣.٥٪ من المبحوثين بأن المرأة في مدينة القدس برز دورها في مواجهة الاحتلال خلال المرحلة الأخيرة.

ترى النسبة الأعلى من الاناث ان المرأة في مدينة القدس برزت في مواجهة الاحتلال خلال المرحلة الأخيرة، وهن يشكلن ٨٨.١٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يرون ذلك أيضاً، وهم يشكلون ٧٨.٣٪ من إجمالي الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٨٣.٥٪ من إجمالي المبحوثين.

٧١. افاد ٧٨.٩٪ من المبحوثين بأن المرأة في هبة شعبنا في أراضي ٤٨ برز دورها في مواجهة الاحتلال خلال المرحلة الأخيرة.

ترى النسبة الأعلى من الاناث ان المرأة برزت في هبة شعبنا في أراضي ٤٨ وبرزت خلال المرحلة الأخيرة، وهن يشكلن ٨٤.٤٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يرون ذلك أيضاً. وهم يشكلون ٧٢.٧٪ من إجمالي الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٧٨.٩٪ من إجمالي المبحوثين.

٧٢. افاد ٧٣.٢٪ من المبحوثين بأن المرأة في العدوان الأخير على قطاع غزة ومعركة هبة القدس برز دورها في مواجهة الاحتلال خلال المرحلة الأخيرة.

ترى النسبة الأعلى من الاناث ان دور المرأة برز بوضوح خلال العدوان الأخير على غزة ومعركة هبة القدس، وهن يشكلن ٧٨.٧٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور يرون ذلك أيضاً، وهم يشكلون ٦٧٪ من إجمالي الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٧٣.٢٪ من إجمالي المبحوثين.

٧٣. افاد ٧٣.٢٪ من المبحوثين بأن المرأة في التحركات الشعبية في الضفة الفلسطينية برز دورها في مواجهة الاحتلال خلال المرحلة الأخيرة.

ترى النسبة الأعلى من الاناث ان دور المرأة برز بوضوح في التحركات الشعبية في الضفة الفلسطينية خلال المرحلة الأخيرة، وهن يشكلن ٧٤.٧٪ من إجمالي الإناث، كذلك فإن النسبة الأعلى من الذكور

يرون ذلك أيضاً، وهم يشكلون ٧١.٥% من إجمالي الذكور، ويتطابق هذا الرأي النسبة الأعلى من المبحوثين والذين يشكلون ٧٣.٢% من إجمالي المبحوثين.

اما ما يخص العمل حسب المناطق الجغرافية والعمر، فقد كانت النتائج كما يلي:

٧٤. أفاد ٥٤.٥% من المبحوثين في المدن، و ٥٩.١% من المبحوثين في القرى، و ٥٥.٦% من المبحوثين في المخيمات، رضاهم عن حجم مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني. أبدت النسبة الأعلى من سكان المدن والقرى والمخيمات في منطقة البحث (الضفة الغربية وقطاع غزة) رضاهم عن حجم مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، وهم يشكلون ٥٤.٥% من سكان المدن، و ٥٩.١% من سكان القرى، و ٥٥.٦% من سكان المخيمات، فكانت أعلى نسبة من هذا الرضا في المخيمات، ثم القرى، ثم المدن.

٧٥. أفاد ٦٣.٨% من المبحوثين في المدن، و ٧٢.٨% من المبحوثين في القرى، و ٧٢% من المبحوثين في المخيمات، موافقتهم على عمل المرأة في الأجهزة الأمنية. أبدت النسبة الأعلى من سكان المدن والقرى والمخيمات في منطقة البحث (الضفة الغربية وقطاع غزة) موافقتها على عمل المرأة في الأجهزة الأمنية، وهم يشكلون ٦٣.٨% من سكان المدن، و ٧٢.٨% من سكان القرى، و ٧٢% من سكان المخيمات، فكانت أعلى نسبة من هذه الموافقة في القرى، ثم المخيمات، ثم المدن.

٧٦. أفاد ٦٧.٤% من المبحوثين من الفئة العمرية (١٩-٢٩ سنة)، و ٦٩.٤% من المبحوثين من الفئة العمرية (٣٠-٤٠ سنة)، و ٥٩.٧% من المبحوثين من الفئة العمرية (٤١-٥٠ سنة)، ومن ٧٤.١% من المبحوثين من الفئة العمرية (٥١ سنة فأعلى، موافقتهم على عمل المرأة في الأجهزة الأمنية.

وافقت النسب الأعلى من كافة الفئات العمرية على عمل المرأة في الأجهزة الأمنية، وتوزعت النسب الأعلى من هذه الموافقات للفئة العمرية ١٩-٢٩: ٦٧.٤%، والفئة العمرية ٣٠-٥٠: ٦٩.٤%، وبلغت النسبة لدى الفئة العمرية ٤١-٥٠: ٥٩.٧%، اما الفئة العمرية ٥١ عاماً فأعلى فقد بلغت ٧٤.٣%

١٠٪، ويلاحظ أن الفئة العمرية ٥١ عاماً فأعلى هي الأكثر موافقة من ضمن الفئات العمرية الأخرى على عمل المرأة في الأجهزة الأمنية.

مستودع  
مخطبات  
مخطبات

## ❖ قراءة تحليلية |

يظهر لدينا من خلال معطيات ونتائج الدراسة رضا المبحوثين عن حجم مشاركة المرأة في سوق العمل، ولكن هناك وجود نسبة ملحوظة غير راضية وصلت إلى ٣٩.٨٪ من الاناث و ٢١.٥٪ من الذكور، يشير إلى أن المرأة الفلسطينية لم تأخذ حقها من المشاركة في سوق العمل، وقد جاء في بيان صادر



عن جهاز الإحصاء المركزي الفلسطيني في عام ٢٠١٩ أن نسبة البطالة لدى الإناث في المجتمع الفلسطيني بلغت ٤١٪ في حين أنها بلغت ٢١٪ في صفوف الذكور.<sup>١</sup>

وبالرغم من أن الرجال يرون أن رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل من شأنه أن يؤثر سلباً على نسبة عمل الرجل، إلا أن العملية التنموية بما يشمل التنمية الاقتصادية تتطلب رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل مما يطور الاقتصاد ويفتح المجال أمام زيادة فرص العمل، ويوفر فرص عمل إضافية لكلا الجنسين.

يشير رأي النسبة الأعلى من المبحوثين من الرجال والنساء إلى عدم توفر ضمانات معمول بها لتأمين الحقوق العمالية للمرأة بما يخص الأجور والاجازات والتأمين الصحي وغير ذلك من الحقوق العمالية إلى ضرورة توفير هذه الضمانات بما يخدم العملية التنموية المرتبطة إيجابياً بجودة الإنتاج الاقتصادي كما ونوعاً، وبما يضمن عدم انتهاك حقوق المرأة في هذا المجال.

يظهر ارتباط محدودية فرص العمل في تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني إلى علاقة ذلك في ازدياد نسب الفقر والبطالة وتردي الوضع الاقتصادي ولعل جائحة كورونا والحرب الأخيرة على قطاع غزة وممارسات الاحتلال القمعية والتوسعية في الأراضي الفلسطينية وكل هذه العوامل رفعت نسب الفقر والبطالة في مجتمعنا الفلسطيني وقللت بشكل ملحوظ من مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني.

أما علاقة المحسوبية بتدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني فإنها تزيد بشكل ملحوظ في هذه الظاهرة، لكون فرص زيادة المشاركة أو ابقائها بنسبة مقبولة محدودة بالأصل المحسوبية لتزيد من وضع المرأة سوء وتقلل من فرص مشاركتها في سوق العمل.

أما الأفكار التقليدية فإنها تضع المزيد من العراقيل أمام مشاركة المرأة في فرص العمل ولكنها لا تقلل في حقيقة الأمر من احترام ومنزلة المرأة، وهناك عوامل يظهر تأثيرها السلبي بصورة غير مباشرة على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، منها الانقسام الفلسطيني ولذي اضعف العملية التنموية

١ بيان صادر عن الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني في اليوم العالمي للمرأة، ٢٠١٩/٠٣/٠٨.

في الأراضي الفلسطينية برمتها، والذي ضيع الكثير من فرص التمويل ودعم التنمية الاقتصادية في الأراضي الفلسطينية، وقد قللت ممارسات الاحتلال ونزاعه الاستيطاني من فرص مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، فالتبعية الاقتصادية للاحتلال، والعراقيل التي يضعها الاحتلال امام استثمار الأراضي الفلسطينية الزراعية، ومصادرة الأراضي في الضفة الغربية من قبل الاحتلال ومستوطنيه ومنع الأهالي من التوجه لأراضيهم، كلها عوامل قللت بشكل ملحوظ من مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني.

اما النساء المشاركات في سوق العمل الفلسطيني فتعاني نسبة ملحوظة منهن من عدم المساواة في الأجور وخاصة استغلال أصحاب الاعمال لاضطرار النساء للقبول بأجور متدنية بسبب قلة فرص العمل المتاحة أمامهن ليكون من تدني أجور النساء نهجاً مقبولاً يتعاملون معه وكأنه عرف من الأعراف.

أما فرص المرأة في تطوير ذاتها بما يزيد من فرصة مشاركتها في سوق العمل فيعوقه العديد من العوامل في مجتمعنا منها الزواج المبكر الذي يقف سدا أمام تطوير المرأة لقدراتها وامكانياتها الازمة للانخراط في سوق العمل إضافة الى المهام المنزلية ورعاية الأطفال الذي يحد ن الوقت اللازم للمرأة للانخراط في سوق العمل.

ويعد عمل المرأة في الأجهزة الأمنية أحد الفرص المتاحة امامها للانخراط في سوق العمل، وبالرغم من المعوقات التي تحول دون رفع نسبة مشاركة المرأة في العمل في هذا المجال بما يشمل المعوقات المرتبطة بالعادات والتقاليد والمعوقات الأخرى إلا ان التحاق المرأة بالأجهزة الأمنية لم يحقق ارتفاعاً ملحوظاً في نسبة مشاركة المرأة بسوق العمل نظراً لمحدودية النسبة والمعوقات التي تحد من زيادته، وقد ظهر ذلك جلياً في القرى والمخيمات بالتحديد.

تظهر المعطيات الرضى النسبي عن الخدمات الصحية التي تقدم للمرأة في المدينة وعدم الرضى عن تلك الخدمات المقدمة في القرى والمخيمات مما يشير الى عدم كفاية وجودة الخدمات الصحية في القرى والمخيمات وهذا ينعكس سلباً على تطوير القطاع الصحي الفلسطيني، فقد أفاد الجهاز المركزي

للإحصاء الفلسطيني ان نسبة السكان في الريف الفلسطيني لا تقل عن ١٥٪ من السكان والمخيمات تصل الى ٨٪ من السكان، بمجمل ٢٣٪ من السكان في مجتمعنا لا يتمتعون بخدمات صحية. ٢

وقد أيدت نسبة ملحوظة من المبحوثين عدم رضاها عن الخدمات الصحية التي تقدم للمرأة في حالة الطوارئ والحروب بإجمالي ٤٥٪ من المبحوثين، مما يشير الى ضعف الجاهزية لتقديم هذه الخدمات في القطاع الصحي عاما بما يشمل الحكومي وغير الحكومي منه.

وقد أيد المبحوثين أيضا امتعاضهم من الفساد والمحسوبية التي فرضت نفسها على القطاع الصحي الفلسطيني والتي انعكست سلباً على الرعاية الصحية للمرأة الفلسطينية، وما يحدث في بعض المستشفيات الفلسطينية والتي تعاني بعضها من صعوبات مالية جمة مثلاً وازحاً على الأثر السلبي للفساد والمحسوبية على القطاع الصحي الفلسطيني، اما الفقر والبطالة فقد أكدت أيضا عينة البحث على تأثيرها السلبي على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية لا سيما وان الرعاية الصحية تحتاج لتوفير المال ولتوفير مستوى اقتصادي يمكن من توفير الخدمات الصحية للمرأة خاصة النساء اللواتي يعانين من وضع اقتصادي سيء.

وقد ساهم سوء الوضع الاقتصادي على الإمكانات والكادر الطبي وأدى الى نقص ملحوظ فيهما، وهذا قد يفسر سبب شعور الاناث المشاركات في الاستطلاع بعدم تمتعهن بمستوى جيد من الرعاية الصحية، إذا ما اخذنا بعين الاعتبار الوضع الاقتصادي المتدهور وانعكاسه السلبي على المرأة الفلسطينية في هذا المجال.

اظهر الدراسة حاجة الفتيات في مجتمعنا للالتحاق في تخصصات المهن الطبية والصحية والتخصصات الفندقية وإدارة الفنادق والبرمجيات وتكنولوجيا المعلومات وصيانة الحاسوب والسكرتاريا وإدارة المكاتب والاشغال اليدوية والمهن الهندسية والتصميم الداخلي، ولعل هذا يعد مؤشراً واضحاً على أهمية أخذ الجهات القائمة على تشغيل المرأة في سوق العمل وخاصة وزارة العمل الفلسطينية، هذه المعطيات في ادارتها وتنفيذها لبرامج التدريب المهني للمرأة الفلسطينية.

٢ تقرري الجهاز المركزي للإحصاء ٢٠٢٠، توزيع السكان الفلسطينيين.

أكد المبحوثين معاناة المرأة الفلسطينية، ان الصورة النمطية للمرأة في مجتمعنا الفلسطيني والتي تشوبها العديد من الشوائب التي ترسخ بصورة دونية تابعة للرجل ومنها ما يوجد في ثقافتنا او مناهجنا وقد تحتوي هذه المناهج في بعض محتوياتها التمييز بين الرجل والمرأة باتجاه سلبي من ناحية المرأة مما يوصي بضرورة تغيير هذه الصورة النمطية بالثقافة الفلسطينية بما يشمل المناهج الدراسية بما يضمن التوعية بحقوق المرأة وبالمواثيق الدولية الخاصة بتعزيز حقوق المرأة، كما أكدوا ان تمكين المرأة هي عملية إدارية متطورة يجب ان يستعان بالتكنولوجيا لإتمامها على اكمل وجه، وأكدت الدراسة أهمية ابراز دور المرأة الاجتماعي والاقتصادي والثقافي والنضالي في المناهج التعليمية المدرسية.

أكد المشاركون في الاستطلاع على ضرورة تعزيز المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية ورفع نسبة مشاركتها في الكوته، مؤكدين على ان نسبة ٣٠٪ هي نسبة غير كافية، ومؤكدين على ضرورة تطوير التشريعات لتشمل ذلك ولتضم حماية حقوق المرأة بشكل عام وهناك العديد من المعوقات التي أشار اليها المبحوثين والتي تعيق تحقيق المرأة لحقوقها والتي منها الموروث الشعبي والعادات والتقاليد المناوئة لحرية المرأة وضعف ايمان وقناعة المرأة بدورها وقلة الفرص المشجعة التي تمنحها الأحزاب والحركات السياسية لتعزيز مشاركة المرأة في صنع القرار، وكذلك ضعف التي تمنحها المؤسسات الاهلية للمرأة، وضعف الأدوار التي تمنح للمرأة في هذه المؤسسات.

وحتى مجالس الطلبة فإنها لا تمنح القدر الكافي للفتيات للمشاركة الاوسع فيها، وهناك قلة ملحوظة في نسبة مشاركة المرأة في السلك الدبلوماسي وقطاع العدالة والمناصب العليا وحتى عدم تبوء المرأة لمنصب رئيس جامعة، ويشير الى ضعف فرص المرأة في الحصول على مناصب عليا بالنسبة المقبولة.

اما على المستوى الثقافي والمجتمعي فيظهر الاستطلاع ان هناك العديد من الانتهاكات لحقوق المرأة منها حقها التام في اختيار شريك حياتها، والحصول على الميراث، وضرورة مساعدة الرجل لها في اعمال المنزل، كلها تشير الى حرمان المرأة من هذه الحقوق وضرورة تعديل وتطوير تشريعات وقوانين لحماية وتحصيل حقوق المرأة في هذه المجالات.

وقد اكدت الدراسة أهمية مشاركة المرأة في جهود المصالحة وإعادة الاعمار ومساءلة الاحتلال، وضرورة مشاركة المرأة حتى في المجال الأمني وانضمامها للأجهزة الأمنية، مما يؤكد ضرورة تعزيز الجهود اللازمة لتحقيق هذه الحقوق بالمستوى الذي يليق بالمرأة الفلسطينية.

## ❖ الاستنتاجات |

١. هناك حاجة ماسة لزيادة الجهود الحكومية والاهلية لرفع حجم مشاركة المرأة بسوق العمل ورفع مستوى التأهيل المهني والأكاديمي لها.
٢. تعد الفساد والمحسوبية والافكار التقليدية والانقسام الفلسطيني والاحتلال وازعاج الاستيطاني وعدم المساواة في الاجور والزواج المبكر من أبرز المعوقات التي تحول دون تمكين المرأة واداء دورها الاقتصادي والاجتماعي.
٣. هناك نقص ملحوظ وضعف في مستوى الخدمات الصحية التي تقدم للمرأة في القرى والمخيمات الفلسطينية.

٤. المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية تتضمن في محتوياتها طمساً للصورة الحقيقية للمرأة الفلسطينية كإنسان فاعل ونشيط اقتصادياً واجتماعياً وتعيق ابراز دور المرأة الفاعل في كافة مجالات الحياة وتعطيها صورة نمطية على انها تابع للرجل.

٥. استخدام التكنولوجيا مفيد ضمن مسيرة تمكين المرأة الفلسطينية ومهم في ابراز دورها والنوعية حول اهمية تمكينها.

٦. اظهرت الدراسة العديد من المعوقات امام التمكين السياسي للمرأة الفلسطينية وتعزيز مشاركتها السياسية منها الحاجة الى رفع نسبة الكوتا النسوية واثراء التشريعات بالمزيد من مواد حماية حقوق المرأة ومتطلبات تنمية دورها.

٧. هناك حاجة ملحوظة لتعزيز مشاركة المرأة في صنع القرار بما يشمل الاحزاب والحركات السياسية والاتحادات والنقابات والمؤسسات الاهلية والخاصة ومجالس الطلبة وفي السلك الدبلوماسي وقطاع العدل لما لذلك من اهمية في نجاح المسيرة التتموية الفلسطينية.

٨. اظهرت الدراسة الحاجة الى تغيير العديد من الانماط الثقافية والمجتمعية التي تعيق حقوق المرأة وهذا الجهد يتطلب تضافر جهود المؤسسات الحكومية وغير الحكومية في النوعية بهذا المجال.

٩. اظهرت الدراسة اهمية دور المرأة في المصالحة واعادة الاعمار ومساءلة الاحتلال لما لذلك من دور واضح في تحقيق المزيد من الانجازات والمكتسبات في هذه المجالات.

## ❖ التوصيات |

١. تنفيذ برامج تدريب وتأهيل وتشغيل على المستوى الحكومي والخاص تضمن رفع حجم مشاركة المرأة في سوق العمل.
٢. عمل برامج نوعية لمحاربة الفساد والمحسوبية والافكار التقليدية وكل ما يعيق تمكين المرأة ويفعل اداء دورها الاقتصادي والاجتماعي.
٣. تحسين الخدمات الصحية التي تقدم للمرأة في القرى والمخيمات الفلسطينية.
٤. تطوير المناهج المدرسية والتعليمية بما يضمن تغيير الصورة النمطية عن المرأة كتابع للرجل وازهارها بصورتها الحقيقية كإنسان فاعل ومؤثر في مجالات حياة المجتمع الاقتصادية والاجتماعية والسياسية.
٥. تطوير وتكثيف استخدام التكنولوجيا ضمن مسيرة تمكين المرأة الفلسطينية.
٦. رفع الكوتا النسوية واثراء التشريعات بالمزيد من مواد حماية حقوق المرأة ومتطلبات تنمية دورها.

٧. تعزيز مشاركة المرأة في صنع القرار في كافة المؤسسات الحكومية والاهلية بما يضمن تطوير مسيرة التنمية الفلسطينية.

٨. تضافر جهود المؤسسة الحكومية وغير الحكومية في التوعية في مجال تغيير الانماط الثقافية والمجتمعية التي تطبق حقوق المرأة.

٩. تعزيز مشاركة المرأة في المصالحة واعادة الاعمار ومساءلة الاحتلال لضمان تحقيق المزيد من المنجزات والمكتسبات في هذا المجال.

## ❖ الملاحق |

### أولاً: جداول النتائج الأساسية

#### المحور الأول: الحقوق الاقتصادية

جدول 1 / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول رضاهم عن حجم مشاركة المرأة في سوق العمل، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل انت راضٍ عن حجم مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني؟ |        |           |
|----------------------------------------------------------|--------|-----------|
| الجنس                                                    |        | الاجابة   |
| إناث                                                     | ذكور   |           |
| 39.80%                                                   | 21.50% | غير موافق |
| 14.50%                                                   | 11.70% | محايد     |
| 45.70%                                                   | 66.80% | موافق     |



|         |         |         |
|---------|---------|---------|
| 100.00% | 100.00% | المجموع |
|---------|---------|---------|

جدول ٢ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل وتأثيره على نسبة عمل الرجال، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل سيؤثر على نسبة عمل الرجال؟ |         |           |
|------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                        |         | الاجابة   |
| إناث                                                                         | ذكور    |           |
| 61.50%                                                                       | 42.40%  | غير موافق |
| 13.40%                                                                       | 9.90%   | محايد     |
| 25.20%                                                                       | 47.80%  | موافق     |
| 100.00%                                                                      | 100.00% | المجموع   |

جدول ٣ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول وجود ضمانات معمول بها لتأمين الحقوق العمالية للمرأة (أجور، إجازات، تأمين صحي)، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن هناك ضمانات معمول بها لضمان الحقوق العمالية للمرأة (الاجور - الاجازات - التأمين الصحي)؟ |         |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                 |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                  | ذكور    |           |
| 49.80%                                                                                                | 42.50%  | غير موافق |
| 16.60%                                                                                                | 12.90%  | محايد     |
| 33.60%                                                                                                | 44.50%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                               | 100.00% | المجموع   |

جدول ٤ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر محدودية فرص العمل على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن العوامل التالية تعمل على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني:<br>محدودية فرص العمل |         |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                  |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                   | ذكور    |           |
| 24.80%                                                                                                 | 21.20%  | غير موافق |
| 8.60%                                                                                                  | 12.20%  | محايد     |
| 66.60%                                                                                                 | 66.60%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                | 100.00% | المجموع   |

جدول ٥ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر المحسوبية على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن العوامل التالية تعمل على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني:<br>المحسوبية |         |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                          |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                           | ذكور    |           |
| 22.30%                                                                                         | 19.20%  | غير موافق |
| 11.10%                                                                                         | 12.40%  | محايد     |
| 66.60%                                                                                         | 68.40%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                        | 100.00% | المجموع   |

جدول ٦ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر الأفكار التقليدية على  
تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن العوامل التالية تعمل على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني:<br>الأفكار التقليدية |         |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                  |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                   | ذكور    |           |
| 25.80%                                                                                                 | 23.90%  | غير موافق |
| 9.20%                                                                                                  | 9.20%   | محايد     |
| 65.00%                                                                                                 | 67.00%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                | 100.00% | المجموع   |

جدول ٧ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر الانقسام الفلسطيني  
على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن العوامل التالية تعمل على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني:<br>الانقسام الفلسطيني |         |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                   |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                    | ذكور    |           |
| 23.20%                                                                                                  | 28.20%  | غير موافق |
| 17.50%                                                                                                  | 14.20%  | محايد     |
| 59.20%                                                                                                  | 57.60%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                 | 100.00% | المجموع   |

جدول ٨ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر الاحتلال وذرعه الاستيطاني على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن العوامل التالية تعمل على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني:<br>الاحتلال وذرعه الاستيطاني |         |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                          |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                           | ذكور    |           |
| 21.20%                                                                                                         | 22.80%  | غير موافق |
| 12.60%                                                                                                         | 14.40%  | محايد     |
| 66.20%                                                                                                         | 62.80%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                        | 100.00% | المجموع   |

جدول ٩ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر عدم المساواة في الأجور على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن العوامل التالية تعمل على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني:<br>عدم المساواة في الاجور |         |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                       |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                        | ذكور    |           |
| 20.20%                                                                                                      | 25.50%  | غير موافق |
| 9.20%                                                                                                       | 9.90%   | محايد     |
| 70.50%                                                                                                      | 64.60%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                     | 100.00% | المجموع   |

جدول ١٠ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر الزواج المبكر على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن العوامل التالية تعمل على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني:<br>الزواج المبكر |         |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                              |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                               | ذكور    |           |
| 16.90%                                                                                             | 21.90%  | غير موافق |
| 7.30%                                                                                              | 11.00%  | محايد     |
| 75.80%                                                                                             | 67.10%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                            | 100.00% | المجموع   |

جدول ١١ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر رعاية الأطفال والعمل المنزلي على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن العوامل التالية تعمل على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني:<br>رعاية الاطفال والعمل المنزلي |         |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                             |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                              | ذكور    |           |
| 18.20%                                                                                                            | 16.50%  | غير موافق |
| 12.30%                                                                                                            | 12.00%  | محايد     |
| 69.60%                                                                                                            | 71.50%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                           | 100.00% | المجموع   |

جدول ١٢ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر المستوى التعليمي على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن العوامل التالية تعمل على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني:<br>المستوى التعليمي |         |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                 |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                  | ذكور    |           |
| 21.80%                                                                                                | 24.60%  | غير موافق |
| 12.40%                                                                                                | 12.00%  | محايد     |
| 65.80%                                                                                                | 63.40%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                               | 100.00% | المجموع   |

جدول ١٣ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول موافقتهم على عمل المرأة في الأجهزة الامنية، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل توافق/ي على عمل المرأة في الاجهزة الأمنية؟ |         |           |
|-----------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                         |         | الاجابة   |
| إناث                                          | ذكور    |           |
| 28.20%                                        | 25.90%  | غير موافق |
| 11.90%                                        | 13.50%  | محايد     |
| 59.90%                                        | 60.70%  | موافق     |
| 100.00%                                       | 100.00% | المجموع   |

المحور الثاني: الحقوق الصحية

جدول ١٤ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول رضاهم عن الخدمات الصحية المقدمة للمرأة في المدينة، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل انت راض عن خدمات القطاع الصحي التي تقدم للمرأة في:<br>المدينة؟ |         |           |
|-------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                             |         | الاجابة   |
| إناث                                                              | ذكور    |           |
| 41.10%                                                            | 36.30%  | غير موافق |
| 10.80%                                                            | 9.90%   | محايد     |
| 48.10%                                                            | 53.90%  | موافق     |
| 100.00%                                                           | 100.00% | المجموع   |

جدول ١٥ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول رضاهم عن الخدمات الصحية المقدمة للمرأة في القرية، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل انت راض عن خدمات القطاع الصحي التي تقدم للمرأة في:<br>القرية؟ |         |           |
|------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                            |         | الاجابة   |
| إناث                                                             | ذكور    |           |
| 54.90%                                                           | 44.30%  | غير موافق |
| 17.50%                                                           | 18.70%  | محايد     |
| 27.50%                                                           | 37.00%  | موافق     |
| 100.00%                                                          | 100.00% | المجموع   |

جدول ١٦ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول رضاهم عن الخدمات الصحية المقدمة للمرأة في المخيم، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل انت راض عن خدمات القطاع الصحي التي تقدم للمرأة في:<br>المخيم؟ |         |           |
|------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                            |         | الاجابة   |
| إناث                                                             | ذكور    |           |
| 48.90%                                                           | 44.20%  | غير موافق |
| 22.00%                                                           | 18.70%  | محايد     |
| 29.10%                                                           | 37.20%  | موافق     |
| 100.00%                                                          | 100.00% | المجموع   |

جدول ١٧ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول رضاهم عن الخدمات الصحية الحكومية المقدمة للمرأة في حالات الأمراض المزمنة، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل أنت راضٍ عن الخدمات الصحية الحكومية التي تقدم للمرأة الفلسطينية في الحالات التالية:<br>الامراض المزمنة؟ |         |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                      |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                       | ذكور    |           |
| 34.60%                                                                                                     | 35.40%  | غير موافق |
| 13.70%                                                                                                     | 10.80%  | محايد     |
| 51.80%                                                                                                     | 53.90%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                    | 100.00% | المجموع   |



جدول ١٨ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول رضاهم عن الخدمات الصحية الحكومية المقدمة للمرأة في حالات الحروب والطوارئ، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل أنت راضٍ عن الخدمات الصحية الحكومية التي تقدم للمرأة الفلسطينية في الحالات التالية:<br>الطوارئ والحروب؟ |         |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                      |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                       | ذكور    |           |
| 44.40%                                                                                                     | 41.80%  | غير موافق |
| 13.40%                                                                                                     | 10.10%  | محايد     |
| 42.20%                                                                                                     | 48.10%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                    | 100.00% | المجموع   |

جدول 19 / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول رضاهم عن الخدمات الصحية الحكومية المقدمة للمرأة خلال جائحة كوفيد ١٩، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل أنت راضٍ عن الخدمات الصحية الحكومية التي تقدم للمرأة الفلسطينية في الحالات التالية:<br>جائحة كوفيد ١٩؟ |         |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                     |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                      | ذكور    |           |
| 43.20%                                                                                                    | 40.80%  | غير موافق |
| 12.60%                                                                                                    | 8.80%   | محايد     |
| 44.30%                                                                                                    | 50.40%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                   | 100.00% | المجموع   |

جدول ٢٠ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تأثير الاحتلال على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن العوامل السلبية التالية تؤثر على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية؟<br>الاحتلال |         |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                     |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                      | ذكور    |           |
| 13.50%                                                                                    | 19.60%  | غير موافق |
| 8.80%                                                                                     | 9.30%   | محايد     |
| 77.70%                                                                                    | 71.10%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                   | 100.00% | المجموع   |

جدول ٢١ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تأثير الفساد والمحسوبية على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن العوامل السلبية التالية تؤثر على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية؟<br>الفساد والمحسوبية |         |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                              |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                               | ذكور    |           |
| 9.60%                                                                                              | 14.20%  | غير موافق |
| 8.00%                                                                                              | 8.30%   | محايد     |
| 82.50%                                                                                             | 77.60%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                            | 100.00% | المجموع   |

جدول ٢٢ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تأثير الفقر والبطالة على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن العوامل السلبية التالية تؤثر على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية؟<br>الفقر والبطالة |         |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                           |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                            | ذكور    |           |
| 7.00%                                                                                           | 10.80%  | غير موافق |
| 6.70%                                                                                           | 7.50%   | محايد     |
| 86.30%                                                                                          | 81.70%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                         | 100.00% | المجموع   |

جدول ٢٣ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تأثير الانقسام الفلسطيني على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن العوامل السلبية التالية تؤثر على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية؟<br>الانقسام الفلسطيني |         |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                               |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                | ذكور    |           |
| 19.10%                                                                                              | 19.40%  | غير موافق |
| 15.90%                                                                                              | 14.70%  | محايد     |
| 65.00%                                                                                              | 65.90%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                             | 100.00% | المجموع   |

جدول ٢٤ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تأثير قلة الامكانيات ونقص الكادر الطبي على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن العوامل السلبية التالية تؤثر على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية؟<br>قلة الإمكانيات ونقص الكادر الطبي |         |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                             |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                              | ذكور    |           |
| 8.90%                                                                                                             | 12.40%  | غير موافق |
| 9.90%                                                                                                             | 9.50%   | محايد     |
| 81.20%                                                                                                            | 78.10%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                           | 100.00% | المجموع   |

جدول ٢٥ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول موافقتهم على أن الوضع الصحي للمرأة في فلسطين جيد مقارنة بالوضع الصحي للرجال، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن الوضع الصحي للمرأة بشكل عام في فلسطين جيد مقارنة مع الوضع الصحي للرجال؟ |         |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                 |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                  | ذكور    |           |
| 41.10%                                                                                | 35.50%  | غير موافق |
| 21.80%                                                                                | 18.30%  | محايد     |
| 37.10%                                                                                | 46.10%  | موافق     |
| 100.00%                                                                               | 100.00% | المجموع   |

المحور الثالث: الحق في التعليم

جدول ٢٦ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تشجيعهم لالتحاق  
الفتيات في تخصصات المهن الطبية والصحية، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تشجع/ي التحاق الفتيات في التخصصات المهنية والتقنية التالية:<br>المهن الطبية والصحية |         |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                  |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                   | ذكور    |           |
| 4.30%                                                                                  | 9.00%   | غير موافق |
| 3.80%                                                                                  | 4.80%   | محايد     |
| 91.90%                                                                                 | 86.20%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                | 100.00% | المجموع   |

جدول ٢٧ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تشجيعهم لالتحاق  
الفتيات في تخصصات المهن الحرفية (نجارة، حدادة، ميكانيكا، كهرباء،...)، حسب الجنس،  
٢٠٢١.

| هل تشجع/ي التحاق الفتيات في التخصصات المهنية والتقنية التالية:<br>المهن الحرفية (نجار، حداد، ميكانيكي، كهربائي،...) |         |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                               |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                                | ذكور    |           |
| 52.10%                                                                                                              | 57.10%  | غير موافق |
| 11.60%                                                                                                              | 10.80%  | محايد     |
| 36.30%                                                                                                              | 32.10%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                             | 100.00% | المجموع   |

جدول ٢٨ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تشجيعهم لالتحاق الفتيات في تخصصات الفنادق وإدارة المطاعم، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تشجع/ي التحاق الفتيات في التخصصات المهنية والتقنية التالية:<br>الفندقة وإدارة المطاعم |         |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                    |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                     | ذكور    |           |
| 28.70%                                                                                   | 28.00%  | غير موافق |
| 11.10%                                                                                   | 10.40%  | محايد     |
| 60.20%                                                                                   | 61.60%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                  | 100.00% | المجموع   |

جدول ٢٩ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تشجيعهم لالتحاق الفتيات في تخصصات برمجيات وتكنولوجيا وصيانة حاسوب، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تشجع/ي التحاق الفتيات في التخصصات المهنية والتقنية التالية:<br>برمجيات وتكنولوجيا وصيانة حاسوب |         |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                             |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                              | ذكور    |           |
| 9.70%                                                                                             | 14.50%  | غير موافق |
| 6.10%                                                                                             | 6.80%   | محايد     |
| 84.20%                                                                                            | 78.60%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                           | 100.00% | المجموع   |

جدول ٣٠ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تشجيعهم لالتحاق  
الفتيات في تخصصات السكرتاريا وإدارة المكاتب، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تشجع/ي التحاق الفتيات في التخصصات المهنية والتقنية التالية:<br>السكرتاريا وإدارة المكاتب |         |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                       |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                        | ذكور    |           |
| 6.70%                                                                                       | 12.00%  | غير موافق |
| 5.90%                                                                                       | 7.90%   | محايد     |
| 87.40%                                                                                      | 80.10%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                     | 100.00% | المجموع   |

جدول ٣١ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تشجيعهم لالتحاق  
الفتيات في تخصصات اشغال يدوية (تطريز وخياطة،...)، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تشجع/ي التحاق الفتيات في التخصصات المهنية والتقنية التالية:<br>اشغال يدوية (تطريز وخياطة،...) |         |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                            |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                             | ذكور    |           |
| 3.50%                                                                                            | 7.70%   | غير موافق |
| 4.60%                                                                                            | 6.80%   | محايد     |
| 91.90%                                                                                           | 85.50%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                          | 100.00% | المجموع   |

جدول ٣٢ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تشجيعهم لالتحاق  
الفتيات في تخصصات المهن الهندسية والتصميم الداخلي، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تشجع/ي التحاق الفتيات في التخصصات المهنية والتقنية التالية:<br>المهن الهندسية والتصميم الداخلي |         |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                             |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                              | ذكور    |           |
| 4.50%                                                                                             | 11.70%  | غير موافق |
| 7.00%                                                                                             | 9.50%   | محايد     |
| 88.50%                                                                                            | 78.80%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                           | 100.00% | المجموع   |

جدول ٣٣ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول دور المناهج التعليمية  
المدرسية الفلسطينية في تعزيز احترام حقوق المرأة والمساواة، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية:<br>تعزز احترام حقوق المرأة والمساواة؟ |         |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                      |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                       | ذكور    |           |
| 21.20%                                                                                     | 20.60%  | غير موافق |
| 25.20%                                                                                     | 23.00%  | محايد     |
| 53.70%                                                                                     | 56.40%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                    | 100.00% | المجموع   |



جدول ٣٤ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول دور المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية في تعزيز الصورة النمطية للمرأة باعتبارها تابع للرجل، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية:<br>تعزز الصورة النمطية للمرأة باعتبارها تابع للرجل؟ |         |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                    |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                     | ذكور    |           |
| 28.80%                                                                                                   | 34.30%  | غير موافق |
| 19.30%                                                                                                   | 23.00%  | محايد     |
| 51.90%                                                                                                   | 42.70%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                  | 100.00% | المجموع   |

جدول ٣٥ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول دور المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية في عكس الصورة الحقيقية للمرأة كإنسان فاعل ونشط اقتصاديا واجتماعيا باتجاه ايجابي ، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية:<br>تعكس الصورة الحقيقية للمرأة كإنسان فاعل ونشط اقتصاديا واجتماعيا باتجاه ايجابي |         |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                                                 |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                                                  | ذكور    |           |
| 30.90%                                                                                                                                | 24.40%  | غير موافق |
| 24.00%                                                                                                                                | 26.00%  | محايد     |
| 45.10%                                                                                                                                | 49.60%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                                               | 100.00% | المجموع   |

جدول ٣٦ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول دور المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية في تكريس في موادها التربوية بشكل ضمني فكرة التمييز بين المرأة والرجل باتجاه سلبي، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية:<br>تكرس في موادها التربوية بشكل ضمني فكرة التمييز بين المرأة والرجل باتجاه سلبي |         |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                                                |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                                                 | ذكور    |           |
| 35.70%                                                                                                                               | 40.00%  | غير موافق |
| 20.40%                                                                                                                               | 24.10%  | محايد     |
| 43.90%                                                                                                                               | 35.90%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                                              | 100.00% | المجموع   |

جدول ٣٧ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تمتع الكادر التعليمي في المدارس بمعرفة المواثيق الدولية الخاصة بتعزيز حقوق المرأة ، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي ان الكادر التعليمي في المدارس<br>يتمتع بمعرفة المواثيق الدولية والخاصة بتعزيز حقوق المرأة |         |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                 | ذكور    |           |
| 44.70%                                                                                               | 39.00%  | غير موافق |
| 22.50%                                                                                               | 24.40%  | محايد     |
| 32.80%                                                                                               | 36.60%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                              | 100.00% | المجموع   |

جدول ٣٨ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول ايمان الكادر التعليمي في المدارس بالقضايا المجتمعية للمرأة ، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي ان الكادر التعليمي في المدارس يؤمن بالقضايا المجتمعية للمرأة |         |           |
|-------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                   |         | الاجابة   |
| إناث                                                                    | ذكور    |           |
| 35.50%                                                                  | 32.10%  | غير موافق |
| 23.90%                                                                  | 27.50%  | محايد     |
| 40.60%                                                                  | 40.40%  | موافق     |
| 100.00%                                                                 | 100.00% | المجموع   |

جدول ٣٩ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول افادة التكنولوجيا (مواقع التواصل الاجتماعي، سمارت فون، قواعد بيانات الكترونية) لقضايا المرأة وتمكينها، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي ان استخدام التكنولوجيا (مواقع التواصل الاجتماعي، سمارت فون، قواعد بيانات الكترونية)، مفيدة لقضايا المرأة وتمكينها |         |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                                        |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                                         | ذكور    |           |
| 6.50%                                                                                                                        | 15.60%  | غير موافق |
| 9.40%                                                                                                                        | 12.20%  | محايد     |
| 84.10%                                                                                                                       | 72.20%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                                      | 100.00% | المجموع   |

جدول ٤٠ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول افادة التكنولوجيا (مواقع التواصل الاجتماعي، سمارت فون، قواعد بيانات الكترونية) للقضية الوطنية الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي ان استخدام التكنولوجيا (مواقع التواصل الاجتماعي، سمارت فون، قواعد بيانات الكترونية،...) مفيدة للقضية الوطنية الفلسطينية |         |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                                              |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                                               | ذكور    |           |
| 6.20%                                                                                                                              | 10.80%  | غير موافق |
| 5.40%                                                                                                                              | 8.80%   | محايد     |
| 88.40%                                                                                                                             | 80.40%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                                            | 100.00% | المجموع   |

جدول ٤١ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول افادة التكنولوجيا (مواقع التواصل الاجتماعي، سمارت فون، قواعد بيانات الكترونية) للقضية الوطنية الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي ان استخدام التكنولوجيا (مواقع التواصل الاجتماعي، سمارت فون، قواعد بيانات الكترونية،...) مفيدة للمجتمع في حال الطوارئ والحروب |         |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                                                   |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                                                    | ذكور    |           |
| 7.20%                                                                                                                                   | 12.70%  | غير موافق |
| 6.80%                                                                                                                                   | 8.60%   | محايد     |
| 86.00%                                                                                                                                  | 78.60%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                                                 | 100.00% | المجموع   |

جدول ٤٢ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول افادة التكنولوجيا (مواقع التواصل الاجتماعي، سمارت فون، قواعد بيانات الكترونية) لفضح ممارسات الاحتلال العنصرية ، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي ان استخدام التكنولوجيا (مواقع التواصل الاجتماعي، سمارت فون، قواعد بيانات الكترونية،...) مفيدة لفضح ممارسات الاحتلال العنصرية |         |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                                                   |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                                                    | ذكور    |           |
| 5.90%                                                                                                                                   | 10.10%  | غير موافق |
| 4.80%                                                                                                                                   | 8.30%   | محايد     |
| 89.30%                                                                                                                                  | 81.70%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                                                 | 100.00% | المجموع   |

جدول ٤٣ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر التكنولوجيا (مواقع التواصل الاجتماعي، سمارت فون، قواعد بيانات الكترونية) على الترابط الأسري، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي ان استخدام التكنولوجيا (مواقع التواصل الاجتماعي، سمارت فون، قواعد بيانات الكترونية،...) لها أثر على الترابط الأسري |         |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                                         |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                                          | ذكور    |           |
| 21.80%                                                                                                                        | 19.70%  | غير موافق |
| 9.70%                                                                                                                         | 11.00%  | محايد     |
| 68.50%                                                                                                                        | 69.30%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                                       | 100.00% | المجموع   |

جدول ٤٤ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول اهمية ابراز دور المرأة الاجتماعي والاقتصادي والثقافي والنضالي في المناهج التعليمية بالمدارس ، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي انه من الاهمية ابراز دور المرأة الاجتماعي والاقتصادي والثقافي والنضالي في المناهج التعليمية بالمدارس؟ |         |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                            |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                             | ذكور    |           |
| 5.40%                                                                                                            | 11.80%  | غير موافق |
| 10.20%                                                                                                           | 14.40%  | محايد     |
| 84.40%                                                                                                           | 73.80%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                          | 100.00% | المجموع   |

#### المحور الرابع: المشاركة السياسية

جدول ٤٥ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول كفاية تمثيل المرأة بنسبة ٣٠٪ للكوتا النسوية، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن نسبة الكوتا النسوية ب ٣٠٪ هي نسبة كافية؟ |         |           |
|--------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                  |         | الاجابة   |
| إناث                                                   | ذكور    |           |
| 48.90%                                                 | 29.80%  | غير موافق |
| 26.10%                                                 | 23.30%  | محايد     |
| 25.00%                                                 | 46.90%  | موافق     |
| 100.00%                                                | 100.00% | المجموع   |

جدول ٤٦ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر قصور بعض التشريعات عن حماية المرأة وتنمية دورها الايجابي على تحقيق المشاركة السياسية الفاعلة للمرأة الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن العوامل التالية تحد من تحقيق مشاركة سياسية فعالة للمرأة الفلسطينية:<br>قصور بعض التشريعات عن حماية حقوق المرأة وتنمية دورها الايجابي |         |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                                                              |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                                                               | ذكور    |           |
| 12.90%                                                                                                                                             | 24.10%  | غير موافق |
| 17.80%                                                                                                                                             | 18.70%  | محايد     |
| 69.30%                                                                                                                                             | 57.30%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                                                            | 100.00% | المجموع   |

جدول ٤٧ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أثر الموروث الشعبي والعادات والتقاليد المناوئة لحرية المرأة ومساواتها بالرجل على تحقيق المشاركة السياسية الفاعلة للمرأة الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن العوامل التالية تحد من تحقيق مشاركة سياسية فعالة للمرأة الفلسطينية:<br>الموروث الشعبي والعادات والتقاليد المناوئة لحرية المرأة ومساواتها بالرجل |         |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                                                                         |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                                                                          | ذكور    |           |
| 11.60%                                                                                                                                                        | 16.70%  | غير موافق |
| 12.90%                                                                                                                                                        | 15.40%  | محايد     |
| 75.50%                                                                                                                                                        | 67.90%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                                                                       | 100.00% | المجموع   |

جدول ٤٨ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول عدم ايمان وقناعة المرأة بدورها على تحقيق المشاركة السياسية الفاعلة للمرأة الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن العوامل التالية تحد من تحقيق مشاركة سياسية فعالة للمرأة الفلسطينية:<br>عدم ايمان وقناعة المرأة بدورها |         |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                               |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                                | ذكور    |           |
| 26.80%                                                                                                              | 29.40%  | غير موافق |
| 16.20%                                                                                                              | 15.10%  | محايد     |
| 57.00%                                                                                                              | 55.50%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                             | 100.00% | المجموع   |

جدول ٤٩ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول منح الاحزاب والحركات السياسية فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي بأن المؤسسات التالية تمنح فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار<br>الأحزاب والحركات السياسية |         |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                             |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                              | ذكور    |           |
| 45.50%                                                                                                            | 44.00%  | غير موافق |
| 16.40%                                                                                                            | 15.80%  | محايد     |
| 38.10%                                                                                                            | 40.20%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                           | 100.00% | المجموع   |



جدول ٥٠ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول منح الاتحادات والنقابات فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي بأن المؤسسات التالية تمنح فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار<br>الاتحادات والنقابات |         |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                       |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                        | ذكور    |           |
| 43.20%                                                                                                      | 36.30%  | غير موافق |
| 17.00%                                                                                                      | 18.30%  | محايد     |
| 39.80%                                                                                                      | 45.40%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                     | 100.00% | المجموع   |

جدول ٥١ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول منح المؤسسات الأهلية فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي بأن المؤسسات التالية تمنح فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار<br>المؤسسات الأهلية |         |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                    |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                     | ذكور    |           |
| 36.30%                                                                                                   | 32.50%  | غير موافق |
| 18.00%                                                                                                   | 15.40%  | محايد     |
| 45.70%                                                                                                   | 52.10%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                  | 100.00% | المجموع   |

جدول ٥٢ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول منح مؤسسات القطاع الخاص فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي بأن المؤسسات التالية تمنح فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار<br>مؤسسات القطاع الخاص |         |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                       |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                        | ذكور    |           |
| 28.70%                                                                                                      | 36.40%  | غير موافق |
| 25.30%                                                                                                      | 19.00%  | محايد     |
| 46.00%                                                                                                      | 44.50%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                     | 100.00% | المجموع   |

جدول ٥٣ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول منح مجالس الطلبة في الجامعات فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي بأن المؤسسات التالية تمنح فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار<br>مجالس الطلبة في الجامعات |         |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                            |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                             | ذكور    |           |
| 32.30%                                                                                                           | 30.50%  | غير موافق |
| 16.10%                                                                                                           | 18.10%  | محايد     |
| 51.60%                                                                                                           | 51.30%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                          | 100.00% | المجموع   |

جدول ٥٤ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول زيادة نسبة تمثيل النساء في السلك الدبلوماسي، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل توافق/ي على زيادة نسبة تمثيل النساء في السلك الدبلوماسي؟ |         |           |
|-------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                       |         | الاجابة   |
| إناث                                                        | ذكور    |           |
| 12.60%                                                      | 25.00%  | غير موافق |
| 26.40%                                                      | 26.40%  | محايد     |
| 61.00%                                                      | 48.70%  | موافق     |
| 100.00%                                                     | 100.00% | المجموع   |

جدول ٥٥ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول زيادة النساء في قطاع العدل، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي بأنه من المهم زيادة نسبة النساء في قطاع العدل (كقاضية، ووكيل نيابة)؟ |         |           |
|---------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                           |         | الاجابة   |
| إناث                                                                            | ذكور    |           |
| 27.40%                                                                          | 33.60%  | غير موافق |
| 14.20%                                                                          | 19.90%  | محايد     |
| 58.40%                                                                          | 46.50%  | موافق     |
| 100.00%                                                                         | 100.00% | المجموع   |

جدول ٥٦ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول تعيين المرأة في منصب رئيس جامعة، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل توافق/ي على تعيين أمراه في منصب رئيس جامعة؟ |         |           |
|------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                          |         | الاجابة   |
| إناث                                           | ذكور    |           |
| 22.10%                                         | 24.20%  | غير موافق |
| 11.00%                                         | 16.70%  | محايد     |
| 66.90%                                         | 59.10%  | موافق     |
| 100.00%                                        | 100.00% | المجموع   |

جدول ٥٧ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول حق المرأة في اختيار شريك حياتها، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل توافق/ي على:<br>حق المرأة في اختيار شريك حياتها |         |           |
|----------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                              |         | الاجابة   |
| إناث                                               | ذكور    |           |
| 2.90%                                              | 7.70%   | غير موافق |
| 3.80%                                              | 5.40%   | محايد     |
| 93.30%                                             | 86.90%  | موافق     |
| 100.00%                                            | 100.00% | المجموع   |

جدول ٥٨ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول حصول المرأة على حقها في الميراث، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل توافق/ي على:<br>حصول المرأة على حقها في الميراث |         |           |
|----------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                              |         | الاجابة   |
| إناث                                               | ذكور    |           |
| 3.70%                                              | 5.70%   | غير موافق |
| 4.00%                                              | 5.20%   | محايد     |
| 92.40%                                             | 89.00%  | موافق     |
| 100.00%                                            | 100.00% | المجموع   |

جدول ٥٩ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول حق المرأة في السفر لوجدها، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل توافق/ي على:<br>حق المرأة في السفر لوجدها |         |           |
|----------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                        |         | الاجابة   |
| إناث                                         | ذكور    |           |
| 16.40%                                       | 37.30%  | غير موافق |
| 9.70%                                        | 11.10%  | محايد     |
| 73.90%                                       | 51.50%  | موافق     |
| 100.00%                                      | 100.00% | المجموع   |

جدول ٦٠ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول مشاركة الرجل في الاعمال المنزلية، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل توافق/ي على:                                                |         |           |
|----------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| ان يشارك الرجل في الاعمال المنزلية (رعاية الاطفال، الطبخ، ...) |         |           |
| الجنس                                                          |         | الاجابة   |
| إناث                                                           | ذكور    |           |
| 6.70%                                                          | 20.50%  | غير موافق |
| 6.70%                                                          | 10.80%  | محايد     |
| 86.60%                                                         | 68.80%  | موافق     |
| 100.00%                                                        | 100.00% | المجموع   |

جدول ٦١ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول ابتعاث المرأة لمنح دراسية في الخارج لوحدها، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل توافق/ي على:                            |         |           |
|--------------------------------------------|---------|-----------|
| ابتعاث المرأة لمنح دراسية في الخارج لوحدها |         |           |
| الجنس                                      |         | الاجابة   |
| إناث                                       | ذكور    |           |
| 14.20%                                     | 31.80%  | غير موافق |
| 21.50%                                     | 18.10%  | محايد     |
| 64.30%                                     | 50.10%  | موافق     |
| 100.00%                                    | 100.00% | المجموع   |

جدول ٦٢ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول سن وتعديل وتطوير التشريعات والقوانين لحماية المرأة، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل توافق/ي على:<br>سن وتعديل وتطوير التشريعات والقوانين لحماية المرأة |         |           |
|-----------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                 |         | الاجابة   |
| إناث                                                                  | ذكور    |           |
| 17.00%                                                                | 19.70%  | غير موافق |
| 6.40%                                                                 | 11.00%  | محايد     |
| 76.60%                                                                | 69.30%  | موافق     |
| 100.00%                                                               | 100.00% | المجموع   |

جدول ٦٣ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول حصول النساء على حقوقهن الشرعية، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي بأن النساء يحصلن على حقوقهن الشرعية (حضانة الأولاد، النفقة،...) |         |           |
|----------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                      |         | الاجابة   |
| إناث                                                                       | ذكور    |           |
| 40.80%                                                                     | 23.20%  | غير موافق |
| 16.60%                                                                     | 15.40%  | محايد     |
| 42.70%                                                                     | 61.40%  | موافق     |
| 100.00%                                                                    | 100.00% | المجموع   |

جدول ٦٤ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أهمية توفير بيوت أمان حكومية لحماية النساء من العنف، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي بأهمية توفير بيوت أمان حكومية لحماية النساء من العنف؟ |         |           |
|------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                            |         | الاجابة   |
| إناث                                                             | ذكور    |           |
| 8.40%                                                            | 20.10%  | غير موافق |
| 9.90%                                                            | 12.60%  | محايد     |
| 81.70%                                                           | 67.30%  | موافق     |
| 100.00%                                                          | 100.00% | المجموع   |

جدول ٦٥ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول ضرورة مشاركة المرأة في عملية المصالحة الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن هناك ضرورة لمشاركة المرأة في عملية المصالحة الفلسطينية |         |           |
|----------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                |         | الاجابة   |
| إناث                                                                 | ذكور    |           |
| 9.40%                                                                | 23.00%  | غير موافق |
| 10.20%                                                               | 18.90%  | محايد     |
| 80.40%                                                               | 58.20%  | موافق     |
| 100.00%                                                              | 100.00% | المجموع   |

جدول ٦٦ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول اثر مشاركة المرأة في عملية المصالحة على قضايا وحقوق النساء، حسب الجنس، ٢٠٢١.



| هل تعتقد/ي أن مشاركة المرأة في عملية المصالحة سوف ينعكس إيجابيا على قضايا وحقوق المرأة؟ |         |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                   |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                    | ذكور    |           |
| 14.00%                                                                                  | 23.70%  | غير موافق |
| 11.90%                                                                                  | 20.30%  | محايد     |
| 74.00%                                                                                  | 56.00%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                 | 100.00% | المجموع   |

جدول ٦٧ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أهمية وجود المرأة في لجان إعادة الاعمار لتلبية احتياجات المرأة الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي أن وجود المرأة في لجان إعادة الإعمار مهم لتلبية احتياجات المرأة الفلسطينية؟ |         |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                  |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                   | ذكور    |           |
| 8.30%                                                                                  | 18.00%  | غير موافق |
| 18.60%                                                                                 | 23.00%  | محايد     |
| 73.10%                                                                                 | 59.10%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                | 100.00% | المجموع   |

جدول ٦٨ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول ضرورة تقديم شكاوى لمكتب المدعي العام في الأمم المتحدة تتعلق بأثر العدوان على المرأة والاطفال، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي ان هناك ضرورة تقديم شكاوى تتعلق بأثر هذا العدوان على المرأة والاطفال واحالتها على مكتب المدعي العام في الامم المتحدة؟ |         |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                                                            |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                                                             | ذكور    |           |
| 6.80%                                                                                                                            | 12.20%  | غير موافق |
| 6.80%                                                                                                                            | 9.20%   | محايد     |
| 86.30%                                                                                                                           | 78.60%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                                                          | 100.00% | المجموع   |

جدول ٦٩ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول أهمية وجود المرأة في لجان مساءلة الاحتلال، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل تعتقد/ي وجود المرأة في لجان مساءلة الاحتلال أمر مهم وسيكون له الأثر الجيد |         |           |
|------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                        |         | الاجابة   |
| إناث                                                                         | ذكور    |           |
| 9.40%                                                                        | 14.70%  | غير موافق |
| 12.10%                                                                       | 14.50%  | محايد     |
| 78.50%                                                                       | 70.70%  | موافق     |
| 100.00%                                                                      | 100.00% | المجموع   |

جدول ٧٠ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول بروز دور المرأة في مواجهة الاحتلال في مدينة القدس خلال المرحلة الأخيرة، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل برزت المرأة في مواجهة الاحتلال خلال المرحلة الأخيرة في:<br>مدينة القدس |         |           |
|---------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                     |         | الاجابة   |
| إناث                                                                      | ذكور    |           |
| 5.10%                                                                     | 8.30%   | غير موافق |
| 6.80%                                                                     | 13.50%  | محايد     |
| 88.10%                                                                    | 78.30%  | موافق     |
| 100.00%                                                                   | 100.00% | المجموع   |

جدول ٧١ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول بروز دور المرأة في مواجهة الاحتلال في هبة شعبنا في أراضي ٤٨ خلال المرحلة الأخيرة، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل برزت المرأة في مواجهة الاحتلال خلال المرحلة الأخيرة في:<br>هبة شعبنا في أراضي ٤٨ |         |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                               |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                | ذكور    |           |
| 7.50%                                                                               | 11.70%  | غير موافق |
| 8.10%                                                                               | 15.60%  | محايد     |
| 84.40%                                                                              | 72.70%  | موافق     |
| 100.00%                                                                             | 100.00% | المجموع   |

جدول ٧٢ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول بروز دور المرأة في مواجهة الاحتلال خلال العدوان الأخير على غزة ومعركة هبة القدس، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل برزت المرأة في مواجهة الاحتلال خلال المرحلة الأخيرة في:<br>العدوان على غزة ومعركة "سيف القدس" |         |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                            |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                             | ذكور    |           |
| 8.80%                                                                                            | 17.40%  | غير موافق |
| 12.60%                                                                                           | 15.60%  | محايد     |
| 78.70%                                                                                           | 67.00%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                          | 100.00% | المجموع   |

جدول ٧٣ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول بروز دور المرأة في مواجهة الاحتلال في التحركات الشعبية في الضفة الفلسطينية، حسب الجنس، ٢٠٢١.

| هل برزت المرأة في مواجهة الاحتلال خلال المرحلة الأخيرة في:<br>التحركات الشعبية في الضفة الفلسطينية |         |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| الجنس                                                                                              |         | الاجابة   |
| إناث                                                                                               | ذكور    |           |
| 6.10%                                                                                              | 10.10%  | غير موافق |
| 19.30%                                                                                             | 18.50%  | محايد     |
| 74.70%                                                                                             | 71.50%  | موافق     |
| 100.00%                                                                                            | 100.00% | المجموع   |

جدول ٧٤ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول الرضى عن حجم مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني، حسب مكان الإقامة، ٢٠٢١.

| المحور الأول: الحقوق الاقتصادية                                        |         |         |           |
|------------------------------------------------------------------------|---------|---------|-----------|
| السؤال الأول: هل أنت راضٍ عن حجم مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني؟ |         |         |           |
| مكان الإقامة                                                           |         |         | الاجابة   |
| مخيم                                                                   | قرية    | مدينة   |           |
| 28.70%                                                                 | 28.00%  | 33.30%  | غير موافق |
| 15.70%                                                                 | 12.90%  | 12.30%  | محايد     |
| 55.60%                                                                 | 59.10%  | 54.50%  | موافق     |
| 100.00%                                                                | 100.00% | 100.00% | المجموع   |

جدول 75 / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول الموافقة على عمل المرأة في الأجهزة الأمنية، حسب مكان الإقامة، ٢٠٢١.

| المحور الأول: الحقوق الاقتصادية                            |         |         |           |
|------------------------------------------------------------|---------|---------|-----------|
| السؤال الخامس: هل توافق على عمل المرأة في الأجهزة الأمنية؟ |         |         |           |
| مكان الإقامة                                               |         |         | الاجابة   |
| مخيم                                                       | قرية    | مدينة   |           |
| 19.80%                                                     | 16.40%  | 22.80%  | غير موافق |
| 8.20%                                                      | 10.80%  | 13.40%  | محايد     |
| 72.00%                                                     | 72.80%  | 63.80%  | موافق     |
| 100.00%                                                    | 100.00% | 100.00% | المجموع   |

جدول ٧٦ / التوزيع النسبي لتوجهات الأفراد في المجتمع الفلسطيني حول الموافقة على عمل المرأة في الأجهزة الأمنية، حسب الفئة العمرية، ٢٠٢١.

| المحور الأول: الحقوق الاقتصادية                            |         |         |         |           |
|------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|-----------|
| السؤال الخامس: هل توافق على عمل المرأة في الأجهزة الأمنية؟ |         |         |         |           |
| العمر                                                      |         |         |         | الاجابة   |
| ٥١ فأعلى                                                   | 41-50   | 30-40   | 19-29   |           |
| 21.30%                                                     | 25.00%  | 20.20%  | 19.80%  | غير موافق |
| 4.60%                                                      | 15.30%  | 10.40%  | 12.80%  | محايد     |
| 74.10%                                                     | 59.70%  | 69.40%  | 67.40%  | موافق     |
| 100.00%                                                    | 100.00% | 100.00% | 100.00% | المجموع   |

ثانياً: الاستبيان:

استطلاع رأي حول

"المرأة الفلسطينية في العام ٢٠٢١"

حضرة السادة الأفاضل:

يهدف هذا الاستطلاع إلى التعرف على آراء افراد المجتمع حول واقع المرأة الاجتماعي والاقتصادي، ومشاركتها السياسية ومدى تمكينها من صناعة القرار الذي يحمي دورها الفاعل في عملية التنمية لضمان حقوقها ورفع مستوى أدائها، وهو لصالح وزارة شؤون المرأة لتطوير السياسات الخاصة بالنساء، وبتنفيذ المركز الفلسطيني للبحوث والدراسات الاستراتيجية، راجين الإجابة عن أسئلة الاستطلاع بكل صدق وموضوعية.

مع فائق الاحترام

|        |        |         |        |
|--------|--------|---------|--------|
| الجنس: | ١. ذكر | ٢. أنثى | العمر: |
|--------|--------|---------|--------|

|                 |                          |                  |                     |                                  |
|-----------------|--------------------------|------------------|---------------------|----------------------------------|
| التحصيل العلمي: | ١. الشهادة الثانوية وأقل | ٢. دبلوم متوسط   | ٣. الشهادة الجامعية | ٤. الدراسات العليا (ماستر فأعلى) |
| مكان الإقامة:   | ١. مدينة                 | ٢. قرية          | ٣. مخيم             |                                  |
| منطقة السكن:    | ١. جنين                  | ٢. طوباس         | ٣. طولكرم           | ٤. نابلس                         |
|                 | ٥. قلقيلية               | ٦. سلفيت         | ٧. اريحا            | ٨. رام الله                      |
|                 | ٩. القدس                 | ١٠. بيت لحم      | ١١. الخليل          | ١٢. شمال قطاع غزة                |
|                 | ١٣. مدينة غزة            | ١٤. وسط قطاع غزة | ١٥. خان يونس        | ١٦. رفح                          |
| العمل:          | ١. أعمل                  | ٢. لا أعمل       |                     |                                  |
|                 | (إذا تعمل) قطاع العمل:   | (إذا لا تعمل)    |                     |                                  |
|                 | ١. قطاع حكومي            | ١. طالب/ة        |                     |                                  |
|                 | ٢. قطاع خاص              | ٢. ربة منزل      |                     |                                  |
|                 | ٣. قطاع أهلي             | ٣. مريض/ة        |                     |                                  |
|                 | ٤. قطاع دولي             | ٤. متقاعد/ة      |                     |                                  |
|                 |                          | ٥. عاطل عن العمل |                     |                                  |

| المحور الأول: الحقوق الاقتصادية |                                                                                                           |                          | لا أوافق                 | محايد                    | أوافق |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-------|
| A1                              | هل انت راضٍ عن حجم مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني؟                                                  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |       |
| A2                              | هل تعتقد/ي أن رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل سيؤثر على نسبة عمل الرجال؟                              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |       |
| A3                              | هل تعتقد/ي أن هناك ضمانات معمول بها لضمان الحقوق العمالية للمرأة (الاجور - الاجازات - التأمين الصحي،...)? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |       |
|                                 | هل تعتقد/ي أن العوامل التالية تعمل على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الفلسطيني:                         | لا أوافق                 | محايد                    | أوافق                    |       |
| A4                              | أ. محدودية فرص العمل                                                                                      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |       |
| A5                              | ب. المحسوبية                                                                                              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |       |

|                          |                          |                          |                                                                                        |     |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ج. الأفكار التقليدية                                                                   | A6  |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | د. الانقسام الفلسطيني                                                                  | A7  |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | هـ. الاحتلال وذراعه الاستيطاني                                                         | A8  |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | و. عدم المساواة في الاجور                                                              | A9  |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ز. الزواج المبكر                                                                       | A10 |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ح. رعاية الاطفال والعمل المنزلي                                                        | A11 |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ط. المستوى التعليمي                                                                    | A12 |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | هل توافق/ي على عمل المرأة في الاجهزة الأمنية؟                                          | A13 |
| اوافق                    | محايد                    | لا أوافق                 | <b>المحور الثاني: الحقوق الصحية</b>                                                    |     |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | هل انت راض عن خدمات القطاع الصحي التي تقدم للمرأة في:                                  |     |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | أ. المدينة؟                                                                            | B1  |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ب. القرية؟                                                                             | B2  |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ج. المخيم؟                                                                             | B3  |
| اوافق                    | محايد                    | لا أوافق                 | هل أنت راضٍ عن الخدمات الصحية الحكومية التي تقدم للمرأة الفلسطينية في الحالات التالية: |     |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | أ. الامراض المزمنة؟                                                                    | B4  |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ب. الطوارئ والحروب؟                                                                    | B5  |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ج. جائحة كوفيد ١٩؟                                                                     | B6  |
| اوافق                    | محايد                    | لا أوافق                 | هل تعتقد/ي أن العوامل السلبية التالية تؤثر على الوضع الصحي للمرأة الفلسطينية؟          |     |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | أ. الاحتلال                                                                            | B7  |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ب. الفساد والمحسوبية                                                                   | B8  |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ج. الفقر والبطالة                                                                      | B9  |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | د. الانقسام الفلسطيني                                                                  | B10 |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | هـ. قلة الإمكانيات ونقص الكادر الطبي                                                   | B11 |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | هل تعتقد/ي أن الوضع الصحي للمرأة بشكل عام في فلسطين جيد مقارنة مع الوضع الصحي للرجال؟  | B12 |



المحور الثالث: الحق في التعليم

| هل تشجع/ي التحاق الفتيات في التخصصات المهنية والتقنية التالية:                                     | لا أوافق                 | محايد                    | وافق                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| C1 أ. المهن الطبية والصحية                                                                         | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| C2 ب. المهن الحرفية (نجار، حداد، ميكانيكي، كهربائي،...)                                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| C3 ت. الفنادق وإدارة المطاعم                                                                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| C4 ث. برمجيات وتكنولوجيا وصيانة حاسوب                                                              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| C5 ج. السكرتاريا وإدارة المكاتب                                                                    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| C6 ح. اشغال يدوية (تطريز وخياطة،...)                                                               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| C7 خ. المهن الهندسية والتصميم الداخلي                                                              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| هل تعتقد/ي أن المناهج التعليمية المدرسية الفلسطينية:                                               | لا أوافق                 | محايد                    | وافق                     |
| C8 أ. تعزز احترام حقوق المرأة والمساواة؟                                                           | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| C9 ب. تعزز الصورة النمطية للمرأة باعتبارها تابع للرجل؟                                             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| C10 ج. تعكس الصورة الحقيقية للمرأة كإنسان فاعل ونشط اقتصاديا واجتماعيا باتجاه ايجابي               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| C11 د. تركز في موادها التربوية بشكل ضمني فكرة التمييز بين المرأة والرجل باتجاه سلبي                | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| هل تعتقد/ي ان الكادر التعليمي في المدارس                                                           | لا أوافق                 | محايد                    | وافق                     |
| C12 أ. يتمتع بمعرفة المواثيق الدولية والخاصة بتعزيز حقوق المرأة                                    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| C13 ب. يؤمن بالقضايا المجتمعية للمرأة                                                              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| هل تعتقد/ي ان استخدام التكنولوجيا (مواقع التواصل الاجتماعي، سمارت فون، قواعد بيانات الكترونية،...) | لا أوافق                 | محايد                    | وافق                     |
| C14 أ. مفيدة لقضايا المرأة وتمكينها                                                                | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| C15 ب. مفيدة للقضية الوطنية الفلسطينية                                                             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| C16 ج. مفيدة للمجتمع في حال الطوارئ والحروب                                                        | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| C17 د. مفيدة لفضح ممارسات الاحتلال العنصرية                                                        | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| C18 هـ. لها أثر على الترابط الأسري                                                                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

|                          |                          |                          |                                                                                                                      |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | C19 هل تعتقد/ي انه من الاهمية ابراز دور المرأة الاجتماعي والاقتصادي والثقافي والنضالي في المناهج التعليمية بالمدارس؟ |
| اوافق                    | محايد                    | لا أوافق                 | المحور الرابع: المشاركة السياسية                                                                                     |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | D1 هل تعتقد/ي أن نسبة الكوتا النسوية ب ٣٠٪ هي نسبة كافية؟                                                            |
| اوافق                    | محايد                    | لا أوافق                 | هل تعتقد/ي أن العوامل التالية تحد من تحقيق مشاركة سياسية فعالة للمرأة الفلسطينية:                                    |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | D2 أ. قصور بعض التشريعات عن حماية حقوق المرأة وتنمية دورها الايجابي                                                  |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | D3 ب. الموروث الشعبي والعادات والتقاليد المناوئة لحرية المرأة ومساواتها بالرجل                                       |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | D3 ج. عدم ايمان وقناعة المرأة بدورها                                                                                 |
| اوافق                    | محايد                    | لا أوافق                 | هل تعتقد/ي بأن المؤسسات التالية تمنح فرص مشجعة لمشاركة الفتيات والنساء في صنع القرار                                 |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | D4 أ. الأحزاب والحركات السياسية                                                                                      |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | D5 ب. الاتحادات والنقابات                                                                                            |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | D6 ج. المؤسسات الأهلية                                                                                               |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | D7 د. مؤسسات القطاع الخاص                                                                                            |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | D8 هـ. مجالس الطلبة في الجامعات                                                                                      |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | D9 هل توافق/ي على زيادة نسبة تمثيل النساء في السلك الدبلوماسي؟                                                       |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | D10 هل تعتقد/ي بأنه من المهم زيادة نسبة النساء في قطاع العدل (كقاضية، ووكيل نيابة)؟                                  |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | D11 هل توافق/ي على تعيين أمراه في منصب رئيس جامعة؟                                                                   |
| اوافق                    | محايد                    | لا أوافق                 | المحور الخامس: المرأة والثقافة المجتمعية                                                                             |
|                          |                          |                          | هل توافق/ي على:                                                                                                      |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | E1 أ. حق المرأة في اختيار شريك حياتها                                                                                |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | E2 ب. حصول المرأة على حقها في الميراث                                                                                |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | E3 ج. حق المرأة في السفر لوحدها                                                                                      |

|                          |                          |                          |                                                       |                                                                                                                                  |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | E4                                                    | د. ان يشارك الرجل في الاعمال المنزلية (رعاية الاطفال، الطبخ، ...)                                                                |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | E5                                                    | هـ. ابتعثت المرأة لمنح دراسية في الخارج لوحدها                                                                                   |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | E6                                                    | و. سن وتعديل وتطوير التشريعات والقوانين لحماية المرأة                                                                            |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | E7                                                    | هل تعتقد/ي بأن النساء يحصلن على حقوقهن الشرعية (حضانة الأولاد، النفقة،...)                                                       |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | E8                                                    | هل تعتقد/ي بأهمية توفير بيوت أمان حكومية لحماية النساء من العنف؟                                                                 |
|                          |                          |                          | <b>المحور السادس: المرأة والمصالحة وإعادة الاعمار</b> |                                                                                                                                  |
| اوافق                    | محايد                    | لا أوافق                 | F1                                                    | هل تعتقد/ي أن هناك ضرورة لمشاركة المرأة في عملية المصالحة الفلسطينية                                                             |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | F2                                                    | هل تعتقد/ي أن مشاركة المرأة في عملية المصالحة سوف ينعكس إيجابيا على قضايا وحقوق المرأة؟                                          |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | F3                                                    | هل تعتقد/ي أن وجود المرأة في لجان إعادة الإعمار مهم لتلبية احتياجات المرأة الفلسطينية؟                                           |
|                          |                          |                          | <b>المحور السابع: مساءلة الاحتلال</b>                 |                                                                                                                                  |
| اوافق                    | محايد                    | لا أوافق                 | G1                                                    | هل تعتقد/ي ان هناك ضرورة تقديم شكاوى تتعلق بأثر هذا العدوان على المرأة والاطفال واحالتها على مكتب المدعي العام في الامم المتحدة؟ |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | G2                                                    | هل تعتقد/ي وجود المرأة في لجان مساءلة الاحتلال أمر مهم وسيكون له الأثر الجيد                                                     |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | G3                                                    | أ. مدينة القدس                                                                                                                   |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | G4                                                    | ب. هبة شعبنا في أراضي ٤٨                                                                                                         |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | G5                                                    | ج. العدوان على غزة ومعركة "سيف القدس"                                                                                            |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | G6                                                    | د. التحركات الشعبية في الضفة الفلسطينية                                                                                          |